



# SOLUÇÕES CAIXA PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

## *Avaliação Atuarial*

## *Município de Itu/SP*

*Data Base da Avaliação: 31/dez/2016*

*Brasília, julho de 2017.*

**CAIXA**

## ÍNDICE

1.	Apresentação .....	1
2.	Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial .....	1
2.1.	Bases Legais .....	1
2.2.	Bases Técnicas .....	2
2.3.	Base de Dados .....	3
3.	Depuração da Base de Dados .....	3
4.	Perfil da População .....	3
4.1.	Distribuição da População por Segmento .....	3
4.2.	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento .....	5
4.3.	Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas .....	7
5.	Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário .....	7
6.	Patrimônio do Plano .....	9
7.	Custo Previdenciário .....	10
7.1.	Custo Normal Total .....	11
7.2.	Reservas Matemáticas .....	12
8.	Plano de Custeio .....	16
8.1.	Custo Normal .....	16
8.2.	Custo Suplementar .....	17
8.2.1.	Financiamento com alíquota suplementar constante .....	17
8.2.2.	Financiamento do Custo Suplementar a Taxas Crescentes .....	18
8.3.	Plano de Custeio Total .....	19
9.	Análises de Sensibilidade .....	19
9.1.	Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal .....	20
9.2.	Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria .....	21
9.3.	Impacto da Variação da Idade Média Atual .....	22
9.4.	Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal .....	23
9.5.	Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar .....	24
9.6.	Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal .....	25
10.	Análises de Variações de Resultados .....	25
10.1.	Variação nas Estatísticas do Plano .....	26
10.2.	Variação no Custo Previdenciário e Reservas .....	27
11.	Parecer Atuarial .....	29

## ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1:	Premissas utilizadas no cálculo atuarial .....	2
Quadro 2:	Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador .....	3
Quadro 3:	Quantitativo da População Estudada por Segmento.....	3
Quadro 4:	Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas .....	4
Quadro 5:	Gasto com Pessoal por Segmento .....	6
Quadro 6:	Receita Mensal de Contribuição por Segmento.....	6
Quadro 7:	Resultado Financeiro .....	6
Quadro 8:	Ativos .....	7
Quadro 9:	Aposentados .....	7
Quadro 10:	Pensionistas.....	7
Quadro 11:	Patrimônio constituído pelo RPPS.....	9
Quadro 12:	Características dos Regimes Financeiros.....	11
Quadro 13:	Custo Normal agrupado por Regime Financeiro .....	11
Quadro 14:	Custo Normal Total .....	12
Quadro 15:	Reservas Matemáticas.....	13
Quadro 16:	Situação das Reservas a Amortizar.....	14
Quadro 17:	Fluxo Financeiro Para os Próximos 52 anos de Beneficiários Cobertos pelo Município.....	15
Quadro 18:	Custo Normal Indicado.....	17
Quadro 19:	Custo Total.....	17
Quadro 20:	Financiamento da Reserva Matemática Descoberta (Praticado).....	18
Quadro 21:	Plano de Custeio do Custo Total indicado .....	19
Quadro 22:	Varição do CN em Função da Expectativa de Vida .....	20
Quadro 23:	Varição do CN e CS em função da tábua de mortalidade.....	20
Quadro 24:	Varição das Reservas Matemáticas em função da tábua de mortalidade .....	21
Quadro 25:	Varição de CN e CS em Função da Idade Média de Aposentadoria.....	22
Quadro 26:	Varição das Reservas Matemáticas em Função da Idade Média de Aposentadoria .....	22
Quadro 27:	Varição de CN e CS em Função da Idade Média Atual .....	23
Quadro 28:	Varição dos Valores de Reservas em Função da variação da Idade Média Atual.....	23
Quadro 29:	Varição do Custo Normal e Custo Suplementar em Função da Taxa de Juros Real.....	24
Quadro 30:	Varição dos Valores de Reservas Matemáticas em Função da Taxa de Juros Real.....	24
Quadro 31:	Contribuição Normal e Custo Suplementar em função do crescimento real de salários.....	25
Quadro 32:	Reservas Matemáticas em função do crescimento real de salários .....	25
Quadro 33:	Variações do Quantitativo de participantes.....	26
Quadro 34:	Variações dos Salários e Benefícios Médios .....	26
Quadro 35:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios .....	26
Quadro 36:	Estatísticas dos Servidores Ativos Admitidos no Município Após a Última Avaliação Atuarial.....	26
Quadro 37:	Varição do Custo Normal .....	27
Quadro 38:	Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano .....	27
Quadro 39:	Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário.....	27
Quadro 40:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” .....	34
Quadro 41:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores .....	34
Quadro 42:	Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos .....	35
Quadro 43:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	36
Quadro 44:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão .....	36
Quadro 45:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial .....	37
Quadro 46:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município.....	38
Quadro 47:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria .....	39
Quadro 48:	Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria.....	39
Quadro 49:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil.....	40
Quadro 50:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados .....	41
Quadro 51:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária .....	41
Quadro 52:	Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria .....	42
Quadro 53:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício.....	42
Quadro 54:	Estatísticas dos Pensionistas .....	43
Quadro 55:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios .....	43
Quadro 56:	Receitas .....	45
Quadro 57:	Despesas .....	45
Quadro 58:	Ativo Financeiro .....	45

## ÍNDICE DE ANEXOS

Anexo 1.	Relatório Estatístico .....	34
Anexo 2.	Homologação dos Bancos de Dados.....	44
Anexo 3.	Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções.....	45
Anexo 4.	Projeções .....	46
Anexo 5.	Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV e LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II .....	59
Anexo 6.	Provisões Matemáticas Previdenciárias – Registros Contábeis .....	61

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Distribuição da População Estudada por Segmento .....	4
Gráfico 2:	Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas .....	5
Gráfico 3:	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento .....	5
Gráfico 4:	Benefícios Previdenciários .....	8
Gráfico 5:	Segmentação Patrimonial .....	9
Gráfico 6:	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder .....	23
Gráfico 7:	Varição do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros .....	24
Gráfico 8:	Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino.....	35
Gráfico 9:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	36
Gráfico 10:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão .....	37
Gráfico 11:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial .....	38
Gráfico 12:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município.....	38
Gráfico 13:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria .....	39
Gráfico 14:	Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria .....	40
Gráfico 15:	Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte .....	40
Gráfico 16:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária .....	41
Gráfico 17:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício .....	42
Gráfico 18:	Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios.....	43

## **Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itu/SP**

### **1. Apresentação**

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 204/08, é essencial para a organização e revisão dos planos de custeio e de benefícios, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial.

Desta forma, a Prefeitura da Estância Turística de Itu contratou a CAIXA para elaboração desta avaliação atuarial.

Neste estudo o plano de custeio em vigor será analisado de forma a atestar a viabilidade de sua manutenção e, caso esteja em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas no curto e médio prazos.

O trabalho foi desenvolvido em cinco etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas;
- Análise dos Planos de custeio e de benefícios e dos demonstrativos previdenciários;
- Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos do plano e a realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilização de Plano de Custeio; e
- Comparação dos resultados das três últimas avaliações atuariais realizadas para o grupo de servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Itu.

### **2. Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial**

#### **2.1. Bases Legais**

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nos 20, 41, 47, 70 e 88 publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003, 06 de julho de 2005 e 29 de março de 2012, respectivamente);
- Lei nº. 10.887, de 21 de junho de 2004;

- Lei Complementar nº 152, de dezembro de 2015;
- Portaria MPS nº. 204, de 10 de julho de 2008 e alterações posteriores;
- Portaria MPS nº. 402, de 10 de dezembro de 2008 e alterações posteriores;
- Portaria MPS nº. 403, de 10 de dezembro de 2008 e alterações posteriores; e
- Decreto nº 2.426, de 30 de outubro de 2015;
- Lei nº 1.810, de 04 de abril de 2016; e
- Decreto nº 2.642, de 20 de outubro de 2016.

Todas estas normas e outras relacionadas à previdência social estão disponíveis na mídia CD que acompanha este relatório.

## 2.2. Bases Técnicas

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:

**Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial**

Premissa	Utilizado
Taxa de Juros Real <sup>1</sup>	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real <sup>2</sup>	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade <sup>3</sup>	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas <sup>4</sup>	2,00% a.a.
Novos Entrados <sup>5</sup>	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

Elaboração: CAIXA

<sup>1</sup> De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6,00% ao ano.

<sup>2</sup> De acordo com o Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

<sup>3</sup> Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

<sup>4</sup> Apesar de o Artigo 15 da Portaria MPS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, consideramos que a despesa administrativa será de calculada apenas com base no total das remunerações.

<sup>5</sup> Hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

**Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador**

<b>Evento Gerador</b>	<b>Tábua</b>
Mortalidade Geral <sup>6</sup>	IBGE-2014
Sobrevivência	IBGE-2014
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IBGE-2014

Elaboração: CAIXA

### 2.3. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações dos servidores ativos e aposentados do Município de Itu, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas.

- Data-base dos dados: **30/dez/16**;
- Data da avaliação: **31/dez/16**; e
- Data da elaboração da avaliação: **04/jul/17**

### 3. Depuração da Base de Dados

A inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, não geraram efeito significativo no resultado da Avaliação atuarial, uma vez que tais inconsistências são em número muito baixo. As inconsistências e as respectivas hipóteses adotadas estão descritas no Anexo 2 deste relatório.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas.

### 4. Perfil da População

#### 4.1. Distribuição da População por Segmento

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

**Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento**

<b>Ativos</b>	<b>Aposentados</b>	<b>Pensionistas</b>
3.416	42	34

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando,

<sup>6</sup> Conforme caput do Artigo 6º e seu Inciso I, ambos, da Portaria MPS n.º 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores às estabelecidas pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

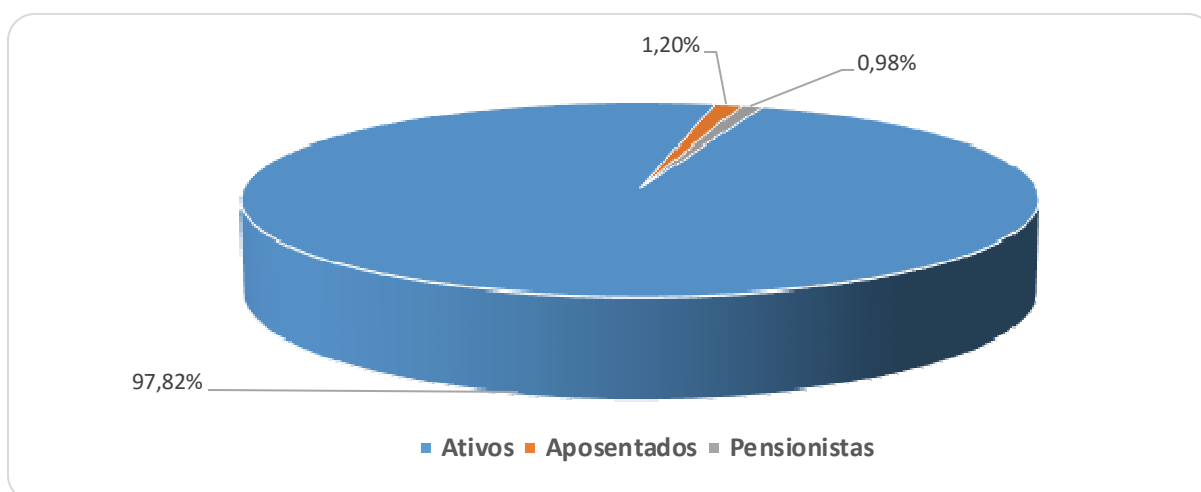
*“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo*

....

*§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”*

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

**Gráfico 1: Distribuição da População Estudada por Segmento**



Analisando a composição da população de servidores do Município de Itu, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 2,18% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 44,95 servidores ativos para cada servidor aposentado ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

**Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas**

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	97,82%	2,18%	44,95

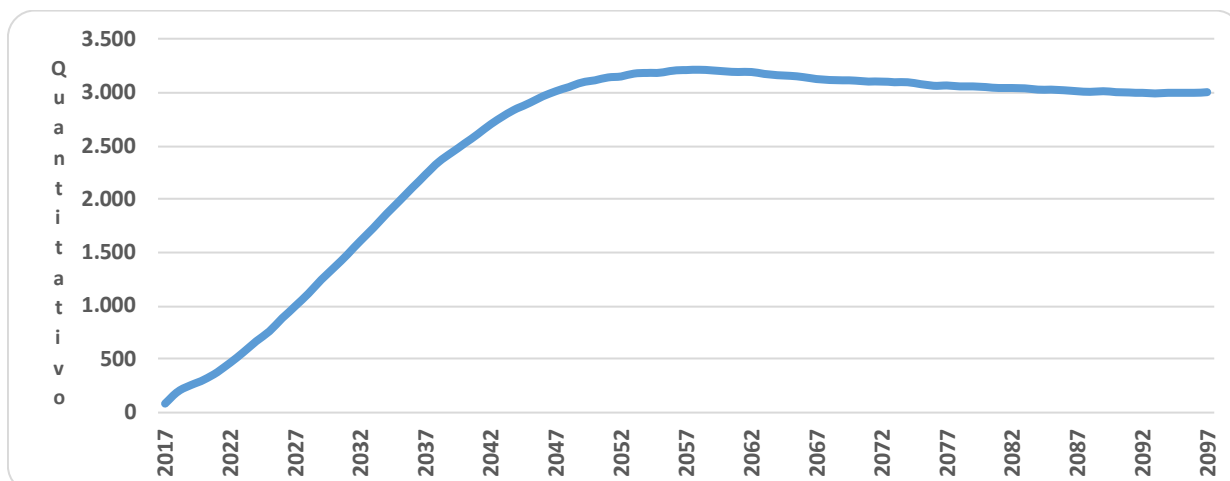
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

É importante considerar que, à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando, significativamente, a proporção entre participantes ativos, aposentados e pensionistas, podendo chegar à equiparação.



O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Itu prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios, aposentadoria e invalidez.

**Gráfico 2: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas**



Obs.: Esta projeção considera a reposição do servidor por outro com as mesmas características daquele que se desligou quando de sua admissão no Governo Municipal.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Observa-se que o crescimento de servidores aposentados e pensionistas cresce gradativamente até atingir a maturidade do grupo, quando o quantitativo de servidores aposentados e pensionistas tende à estabilidade.

#### 4.2. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

**Gráfico 3: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

**Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento**

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 9.762.469,98	3.416	R\$ 2.857,87
Servidores Aposentados	R\$ 97.086,50	42	R\$ 2.311,58
Pensionistas	R\$ 87.796,70	34	R\$ 2.582,26
<b>Total</b>	<b>R\$ 9.947.353,18</b>	<b>3.492</b>	<b>R\$ 2.848,61</b>

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Itu representa 1,86% do total de gastos com pessoal e 1,89% da folha de pagamento dos servidores ativos, conforme demonstrado no quadro abaixo:

**Quadro 6: Receita Mensal de Contribuição por Segmento**

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 9.762.469,98	11,00%	R\$ 1.073.871,70
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - aposentados	R\$ 9.897,61	11,00%	R\$ 1.088,74
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 2.953,73	11,00%	R\$ 324,91
Município - CN	Folha de salários	R\$ 9.762.469,98	17,30%	R\$ 1.688.907,31
Município - CS - Aporte Mensal	Folha de salários	R\$ 9.762.469,98	-	R\$ 238.200,71
<b>Total Receita de Contribuição</b>				<b>R\$ 3.002.393,36</b>
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 9.762.469,98	2,00%	R\$ 195.249,40
<b>Total de Receita</b>				<b>R\$ 3.197.642,76</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

**Quadro 7: Resultado Financeiro**

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$3.002.393,36		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 184.883,20	R\$461.161,10
	Auxílios (*)	R\$ 276.277,90	
<b>Resultado (receitas - despesas)</b>	<b>R\$2.541.232,26</b>		
Resultado sobre folha salarial	26,03%		
Resultado sobre arrecadação	84,64%		

(\*) Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à CAIXA.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 3.002.393,36, verifica-se a existência de um excedente financeiro da ordem 26,03% da folha de salários dos servidores ativos.

Conforme disposto no art. 2º da Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, a contribuição do Governo Municipal não poderá ser inferior ao valor da contribuição do segurado, nem superior ao dobro dessa contribuição. Dessa forma, a contribuição patronal está de acordo com o citado dispositivo legal da legislação previdenciária. As

contribuições dos servidores ativos também estão de acordo com a Lei nº. 10.887, de 21 de junho de 2004.

Para o beneficiário portador de doença incapacitante, a contribuição previdenciária incidirá somente sobre a parcela de proventos de aposentadoria e pensão que superem duas vezes o limite máximo estabelecido pelo RGPS.

#### 4.3. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas

**Quadro 8: Ativos**

Discriminação	Valores
População	3.416
Idade média atual	44
Idade média de admissão no serviço público	33
Idade média de aposentadoria projetada	61
Salário médio	R\$ 2.857,87
<b>Total da folha de salários mensal</b>	<b>R\$ 9.762.469,98</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Quadro 9: Aposentados**

Discriminação	ITUPREV	Tesouro
População	42	8
Idade média atual	62	80
Benefício médio	R\$ 2.311,58	R\$ 5.629,19
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 97.086,50</b>	<b>R\$ 45.033,52</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Quadro 10: Pensionistas**

Discriminação	ITUPREV	Tesouro
População	34	22
Idade média atual	47	74
Benefício médio	R\$ 2.582,26	R\$ 1.623,96
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 87.796,70</b>	<b>R\$ 35.727,11</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

#### 5. Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário

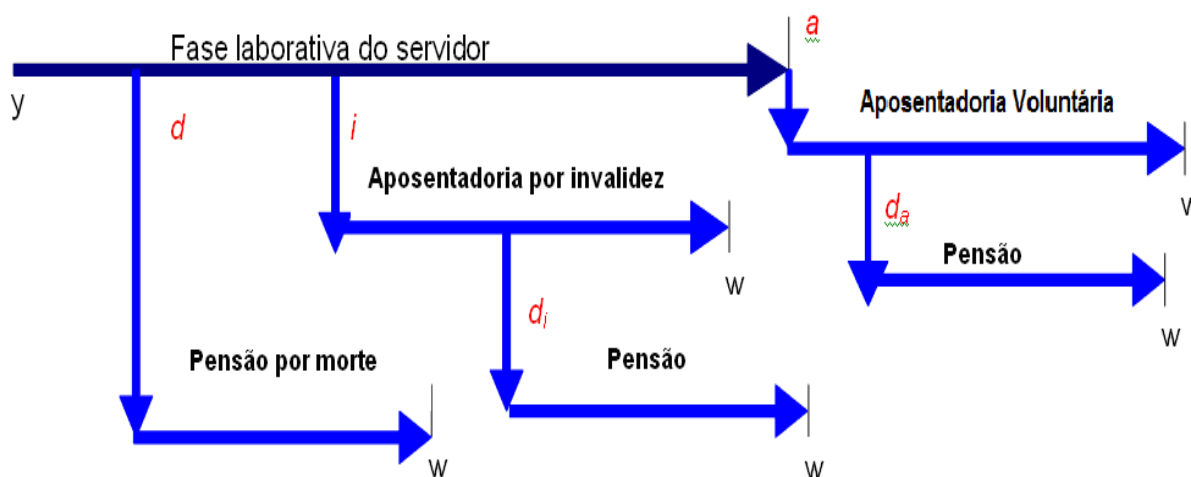
Para fins de apuração do custo previdenciário desta avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, que são previstos na legislação federal:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias: compulsória e voluntária por tempo de contribuição e por idade;
- Aposentadoria por Invalidez;

- Auxílio-Doença;
- Auxílio-Reclusão;
- Salário-Maternidade; e
- Salário-Família.

A partir da data de vinculação ao RPPS, o servidor está sujeito a possibilidade de deixar de ser servidor ativo por motivo de exoneração, morte ou aposentadoria voluntária, compulsória ou por invalidez. Em caso de morte em gozo de aposentadoria, há ainda a possibilidade de reversão do benefício em pensão. O esquema a seguir ilustra esta evolução ao longo do tempo.

**Gráfico 4: Benefícios Previdenciários**



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.

- $y$ : ingresso no RPPS;
- $d$ : a morte do servidor ativo
- $i$ : entrada em invalidez do servidor ativo;
- $d_i$ : a morte do aposentado por invalidez;
- $a$ : idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- $d_a$ : morte do aposentado voluntário ou compulsório;
- $w$ : extinção do benefício.

A morte do servidor ativo gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevivência. Caso o aposentado por invalidez venha a

falecer, deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber a pensão dela decorrente, conforme as regras que regem o Plano. Estes benefícios são conhecidos como benefícios de risco, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, tornar-se-á elegível ao benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória. Estes benefícios são conhecidos como benefícios programados, uma vez que suas concessões são previsíveis e voluntárias. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento. Assim como no benefício de invalidez, há a possibilidade de reversão do benefício de aposentadoria em pensão aos dependentes legais.

## 6. Patrimônio do Plano

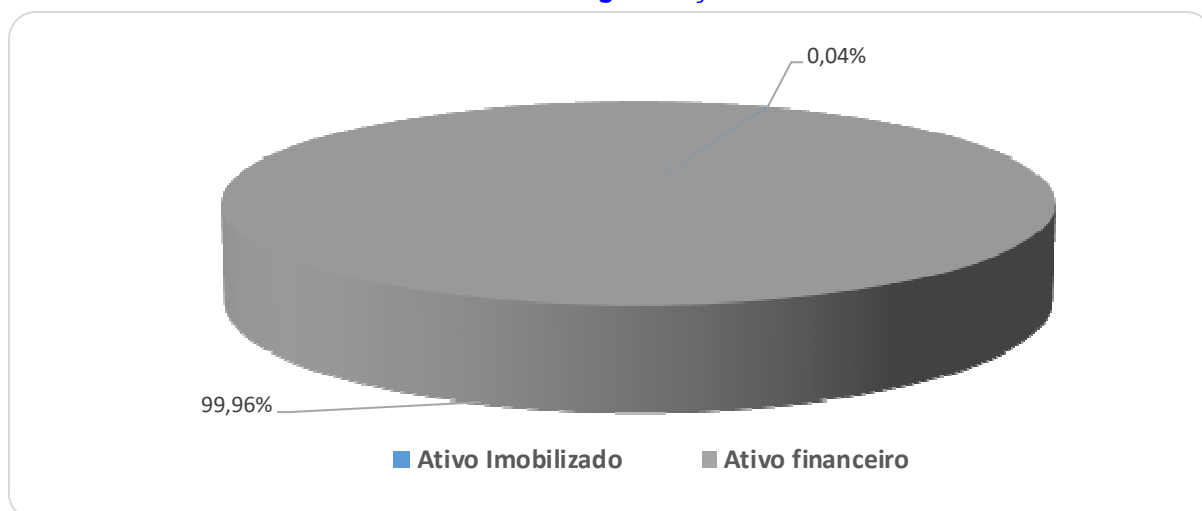
O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, conforme disposto no art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários). O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração.

**Quadro 11: Patrimônio constituído pelo RPPS**

Especificação	Valor	Data da Apuração
Ativo Imobilizado	R\$ 85.938,47	31/12/2016
Ativo financeiro	R\$ 193.668.618,76	31/12/2016
<b>Total</b>	<b>R\$ 193.754.557,23</b>	<b>31/12/2016</b>

Elaboração: CAIXA

**Gráfico 5: Segmentação Patrimonial**



## **7. Custo Previdenciário**

Para apuração do Custo Previdenciário do Plano, são utilizados regimes financeiros definidos em função das características de cada benefício previdenciário.

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

No Regime Financeiro de Capitalização, o custo total do fluxo de pagamentos futuros do benefício é financiado durante a fase laborativa do servidor, o que ocasiona a formação de reserva financeira durante todo este período. Esse Regime gera alto ganho financeiro devido à rentabilidade dos recursos acumulados, resultando na redução do custo previdenciário a ser rateado entre ente público e servidores. A sua aplicação é indicada para o cálculo do custo dos benefícios de aposentadorias compulsória e voluntária, pois são pagos por longo período à maioria dos servidores, o que os torna os mais caros do plano.

No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura, o custo de toda a série de pagamentos do benefício previdenciário é coberto por um capital formado no momento de sua concessão. Assim, o ganho financeiro decorrente da aplicação do capital garantidor só ocorre na fase de pagamento do benefício. A adoção do RCC é indicada para o cálculo dos benefícios de risco – renda continuada de invalidez e pensão por morte do servidor ativo, visto que possuem alto custo, porém, pagos apenas nos casos específicos de interrupção do período laborativo por morte ou invalidez.

No Regime Financeiro de Repartição Simples, pressupõe-se o casamento de receitas e despesas por um curto período, em geral um ano. Desta forma, o saldo e o ganho financeiros são relativamente baixos. Sua utilização é indicada para o financiamento dos auxílios, que geralmente são benefícios de baixo valor pagos em cota única ou por curto período aos participantes que reúnem os requisitos para seu recebimento.

O artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008 regula a aplicação de cada um dos Regimes Financeiros em função da sua adequabilidade a cada tipo de benefício previdenciário.

O quadro a seguir resume as principais características dos Regimes Financeiros.

**Quadro 12: Características dos Regimes Financeiros**

Características	Capitalização	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição Simples
Benefícios para os quais são indicados	Rendas programadas e continuadas - Aposentadorias voluntárias e compulsórias.	Benefícios de Risco com pagamento de renda continuada – invalidez e pensão por morte do servidor ativo	Benefícios de baixo valor pagos por curto espaço de tempo – auxílios
Período de formação do capital garantidor	Toda a fase laborativa do servidor	No momento da concessão do benefício	No momento da concessão do benefício
Formação de reserva financeira	Sim	Sim	Não
Receita de rentabilidade financeira	Na fase de constituição da reserva e na fase do pagamento do benefício	Na fase do pagamento do benefício	Não há

A seguir, descrevemos os benefícios previdenciários e os respectivos Regimes Financeiros utilizados para apuração de seus custos.

**Quadro 13: Custo Normal agrupado por Regime Financeiro**

Regime Financeiro	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$20.153.643,03	15,88%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$2.995.125,79	2,36%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$2.385.947,66	1,88%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$5.444.529,51	4,29%
	Auxílio-Reclusão	R\$12.691,21	0,01%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$2.969.743,37	2,34%
	Salário-Maternidade	R\$482.266,02	0,38%
	Salário-Família	R\$126.912,11	0,10%
<b>Total</b>		<b>R\$34.570.858,70</b>	<b>27,24%</b>

Elaboração: CAIXA

## 7.1. Custo Normal Total

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas, dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) e dos auxílios (auxílio-doença, salário-família, salário-maternidade e auxílio reclusão) adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

**Quadro 14: Custo Normal Total**

<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>Custo Anual (R\$)</b>	<b>Taxa sobre a folha de ativos</b>
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 23.148.768,82	18,24%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 2.385.947,66	1,88%
Pensão de ativos	R\$ 5.444.529,51	4,29%
Auxílios	R\$ 3.591.612,71	2,83%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO</b>	<b>R\$ 34.570.858,70</b>	<b>27,24%</b>
Administração do Plano	R\$ 2.538.242,20	2,00%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL</b>	<b>R\$ 37.109.100,90</b>	<b>29,24%</b>

Elaboração: CAIXA

Apesar do Artigo 15 da Portaria MPS nº 402, de 11 de dezembro de 2008, dispor que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais incidentes sobre o valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, relativamente ao exercício financeiro anterior, para resguardar os recursos previdenciários, optou-se pela adoção de uma postura mais conservadora, considerando-se como base para o cálculo da despesa administrativa, o total das remunerações de contribuição dos servidores ativos, relativamente ao exercício financeiro anterior.

## **7.2. Reservas Matemáticas**

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, aposentados e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente a data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores aposentados e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio do RPPS do Município de Itu.



**Quadro 15: Reservas Matemáticas**

<b>Discriminação</b>	<b>Valores</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 16.101.577,53)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 172.483,50
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 16.211.730,69)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 70.768,27
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (Ente)	R\$ 0,00
(+) Compensação Previdenciária*	R\$ 3.231.330,82
<b>Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)</b>	<b>(R\$ 28.838.725,63)</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 660.775.860,76)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos	R\$ 80.625.452,56
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	R\$ 4.721.985,38
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos***	R\$ 141.461.021,31
(+) Compensação Previdenciária*	R\$ 66.077.586,08
<b>Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)</b>	<b>(R\$ 367.889.815,43)</b>
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 28.838.725,63)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 367.889.815,43)
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>(R\$ 396.728.541,06)</b>
(+) Ativo do Plano**	R\$ 193.754.557,23
(+) Outros Créditos	R\$ 0,00
<b>Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>(R\$ 202.973.983,83)</b>

\* Como não consta da base cadastral os valores das remunerações de cada servidor no período a compensar com o regime previdenciário de origem nem há ainda valores de repasse decorrentes de compensação previdenciária, partiu-se do princípio de que o fluxo de compensação previdenciária equivale a 10,00% dos valores médios de benefício compensáveis pagos atualmente.

\*\* O ativo financeiro do Plano foi informado pelo RPPS nas "Informações Complementares" referente a 31/dez/16.

\*\*\*Corresponde ao valor presente das contribuições futuras do ente público que tomaram como base a folha de salários;

Atualmente o Município possui o plano de equacionamento do Déficit Técnico Atuarial previsto no Decreto nº 2.642, de 20 de outubro de 2016, onde estão dispostas os seguintes valores de aportes:

*Art. 2º - Para Manter o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, conforme apresentado através do DRAA – Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial, base. Dezembro/2015, fica instituída a alíquota patronal suplementar do Plano Previdenciário, na forma de aporte de recursos financeiros, sendo:*

- *Em 2016, o valor de R\$ 2.858.408,51 – correspondente à alíquota de 2,57% (dois vírgula cinquenta e sete por cento) da folha de pagamento dos servidores ativos;*
- *Em 2017, o valor de R\$ 2.858.408,51 – correspondente à alíquota de 2,57% (dois vírgula cinquenta e sete por cento) da folha de pagamento dos servidores ativos;*
- *Em 2018, o valor de R\$ 2.858.408,51 – correspondente à alíquota de 2,57% (dois vírgula cinquenta e sete por cento) da folha de pagamento dos servidores ativos;*

- A partir de 2019 até 2035, acrescenta-se o montante correspondente ao crescimento constante de 1,29% na alíquota de contribuição, até o limite de 24,50% em 2035;
- E, a partir de 2036, o valor de R\$ 28.623.485,05, correspondente a 25,79% da folha de pagamento dos servidores ativos, permanecendo constante até 2044.

O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R\$ 223.676.421,53, entretanto, como tal valor é superior ao valor das reservas a amortizar, foi alocado na conta “Outros Créditos - “Valor Atual das Contribuições Suplementares Futuras”” o valor limitado ao déficit apurado de R\$ 202.973.983,83, que trata-se de uma conta redutora de passivo.

Como podemos observar no quadro abaixo **o Plano de Equacionamento vigente no Município de Itu é suficiente para sanar o Déficit Técnico Atuarial.**

**Quadro 16: Situação das Reservas a Amortizar**

Discriminação	Valores
(-) Reservas a Amortizar	(R\$ 202.973.983,83)
(+) Valor Atual das Contribuições Suplementares Futuras*	R\$ 202.973.983,83
<b>Resultado : Equilíbrio Atuarial</b>	<b>R\$ 0,00</b>

\* Correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar futura instituído pelo Decreto nº 2.642/2016. no valor presente de R\$ 223.676.421,53. Entretanto, como tal valor é superior ao valor das reservas a amortizar, foi alocado na conta “Outros Créditos - “Valor Atual das Contribuições Suplementares Futuras”” o valor limitado ao déficit apurado de R\$ 221.687.463,38. Trata-se de uma conta redutora de passivo.

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros acumulados em cada período e as probabilidades de decremento do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;
- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit

A estimativa de Compensação Previdenciária foi considerada como Ativo do Plano, uma vez que o RPPS possui convênio ou acordo de cooperação técnica em vigor para operacionalização da compensação previdenciária com os regimes de

origem. Como não consta da base cadastral os valores das remunerações de cada servidor no período a compensar com o regime previdenciário de origem nem há ainda valores de repasse decorrentes de compensação previdenciária, partiu-se do princípio de que o fluxo de compensação previdenciária equivale a 10,00% dos valores médios de benefício compensáveis pagos atualmente, conforme solicitado pelo RPPS.

Conforme informações dos gestores do Plano, atualmente, 8 aposentados e 22 pensões têm seus benefícios cobertos diretamente pelo Tesouro Municipal. Assim sendo, para efeito de levantamento estatístico, Custos e Reservas Matemáticas, consideramos apenas servidores vinculados ao Plano Previdenciário. Entretanto, para efeito de informação aos gestores do Plano, apresentamos a seguir a projeção de fluxo de caixa dos benefícios do grupo de aposentados e pensionistas financiados pelo Tesouro Municipal.

**Quadro 17: Fluxo Financeiro Para os Próximos 52 anos de Beneficiários Cobertos pelo Município**

Ano	Benefícios Aposentados (A)	Benefícios Pensões (B)	Contribuição Aposentados (C)	Contribuição Pensões (D)	Despesa de responsabilidade do Município (a + b - c - d)	(Despesa do Município)/Salário
2017	R\$ 585.435,76	R\$ 464.452,43	R\$ 23.853,99	R\$ 6.233,00	R\$ 1.019.801,20	0,80%
2018	R\$ 578.522,18	R\$ 431.582,19	R\$ 23.777,82	R\$ 5.871,68	R\$ 980.454,86	0,77%
2019	R\$ 569.053,88	R\$ 399.229,86	R\$ 23.610,41	R\$ 5.505,07	R\$ 939.168,26	0,73%
2020	R\$ 556.957,56	R\$ 367.570,46	R\$ 23.343,06	R\$ 5.135,36	R\$ 896.049,60	0,70%
2021	R\$ 542.193,09	R\$ 336.777,78	R\$ 22.967,92	R\$ 4.764,76	R\$ 851.238,18	0,66%
2022	R\$ 524.776,45	R\$ 307.017,25	R\$ 22.479,57	R\$ 4.395,48	R\$ 804.918,64	0,62%
2023	R\$ 504.823,77	R\$ 278.443,87	R\$ 21.875,29	R\$ 4.029,69	R\$ 757.362,66	0,58%
2024	R\$ 482.513,54	R\$ 251.202,59	R\$ 21.156,95	R\$ 3.669,54	R\$ 708.889,64	0,54%
2025	R\$ 458.056,41	R\$ 225.428,18	R\$ 20.327,84	R\$ 3.317,11	R\$ 659.839,65	0,51%
2026	R\$ 431.718,16	R\$ 201.254,47	R\$ 19.393,86	R\$ 2.974,45	R\$ 610.604,31	0,47%
2027	R\$ 403.802,90	R\$ 178.792,98	R\$ 18.363,47	R\$ 2.643,51	R\$ 561.588,90	0,43%
2028	R\$ 374.651,60	R\$ 158.136,82	R\$ 17.247,51	R\$ 2.326,15	R\$ 513.214,76	0,39%
2029	R\$ 344.634,62	R\$ 139.357,42	R\$ 16.059,00	R\$ 2.024,14	R\$ 465.908,90	0,36%
2030	R\$ 314.143,22	R\$ 122.498,90	R\$ 14.812,86	R\$ 1.739,13	R\$ 420.090,13	0,32%
2031	R\$ 283.580,03	R\$ 107.574,51	R\$ 13.525,64	R\$ 1.472,63	R\$ 376.156,26	0,29%
2032	R\$ 253.348,01	R\$ 94.534,84	R\$ 12.215,09	R\$ 1.226,02	R\$ 334.441,73	0,26%
2033	R\$ 223.837,56	R\$ 83.245,88	R\$ 10.899,81	R\$ 1.000,53	R\$ 295.183,11	0,23%
2034	R\$ 195.410,06	R\$ 73.484,55	R\$ 9.598,74	R\$ 797,19	R\$ 258.498,69	0,20%
2035	R\$ 168.376,18	R\$ 65.034,95	R\$ 8.330,74	R\$ 616,85	R\$ 224.463,54	0,18%
2036	R\$ 142.972,31	R\$ 57.764,01	R\$ 7.114,00	R\$ 460,16	R\$ 193.162,16	0,15%
2037	R\$ 119.362,90	R\$ 51.559,48	R\$ 5.965,39	R\$ 327,50	R\$ 164.629,49	0,13%
2038	R\$ 97.698,48	R\$ 46.307,12	R\$ 4.899,66	R\$ 218,94	R\$ 138.887,00	0,11%
2039	R\$ 78.133,26	R\$ 41.891,85	R\$ 3.928,44	R\$ 134,20	R\$ 115.962,47	0,09%
2040	R\$ 60.760,13	R\$ 38.232,78	R\$ 3.059,73	R\$ 72,42	R\$ 95.860,76	0,08%

Ano	Benefícios Aposentados (A)	Benefícios Pensões (B)	Contribuição Aposentados (C)	Contribuição Pensões (D)	Despesa de responsabilidade do Município (a + b - c - d)	(Despesa do Município)/Salário
2041	R\$ 45.641,83	R\$ 35.272,05	R\$ 2.299,75	R\$ 32,00	R\$ 78.582,12	0,06%
2042	R\$ 32.856,74	R\$ 32.929,36	R\$ 1.654,41	R\$ 10,03	R\$ 64.121,67	0,05%
2043	R\$ 22.434,90	R\$ 31.073,37	R\$ 1.126,82	R\$ 1,63	R\$ 52.379,82	0,04%
2044	R\$ 14.309,23	R\$ 29.519,17	R\$ 715,19	R\$ 0,07	R\$ 43.113,14	0,03%
2045	R\$ 8.310,67	R\$ 28.111,61	R\$ 412,09	R\$ 0,00	R\$ 36.010,19	0,03%
2046	R\$ 4.217,39	R\$ 26.798,56	R\$ 206,43	R\$ 0,00	R\$ 30.809,52	0,02%
2047	R\$ 1.763,96	R\$ 25.571,20	R\$ 84,18	R\$ 0,00	R\$ 27.250,98	0,02%
2048	R\$ 559,53	R\$ 24.424,63	R\$ 24,76	R\$ 0,00	R\$ 24.959,40	0,02%
2049	R\$ 121,55	R\$ 23.353,77	R\$ 3,89	R\$ 0,00	R\$ 23.471,42	0,02%
2050	R\$ 20,24	R\$ 22.353,31	R\$ 0,16	R\$ 0,00	R\$ 22.373,39	0,02%
2051	R\$ 2,87	R\$ 21.410,99	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 21.413,86	0,02%
2052	R\$ 0,12	R\$ 20.508,66	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 20.508,78	0,02%
2053	R\$ 0,00	R\$ 19.630,42	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 19.630,42	0,02%
2054	R\$ 0,00	R\$ 18.769,82	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 18.769,82	0,01%
2055	R\$ 0,00	R\$ 17.922,21	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 17.922,21	0,01%
2056	R\$ 0,00	R\$ 17.082,48	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 17.082,48	0,01%
2057	R\$ 0,00	R\$ 16.240,20	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 16.240,20	0,01%
2058	R\$ 0,00	R\$ 15.387,36	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 15.387,36	0,01%
2059	R\$ 0,00	R\$ 14.523,81	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 14.523,81	0,01%
2060	R\$ 0,00	R\$ 13.652,54	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 13.652,54	0,01%
2061	R\$ 0,00	R\$ 12.779,46	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 12.779,46	0,01%
2062	R\$ 0,00	R\$ 11.908,91	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 11.908,91	0,01%
2063	R\$ 0,00	R\$ 11.044,93	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 11.044,93	0,01%
2064	R\$ 0,00	R\$ 10.191,54	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.191,54	0,01%
2065	R\$ 0,00	R\$ 9.352,82	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 9.352,82	0,01%
2066	R\$ 0,00	R\$ 8.535,33	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.535,33	0,01%
2067	R\$ 0,00	R\$ 7.743,59	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.743,59	0,01%
2068	R\$ 0,00	R\$ 6.981,90	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 6.981,90	0,01%
2069	R\$ 0,00	R\$ 6.254,27	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 6.254,27	0,00%

## 8. Plano de Custeio

O Plano de Custeio define de que forma o Custo Normal e o Custo Suplementar devem ser rateados entre o ente público e segurados, respeitando-se os limites previstos no art. 1º da EC nº. 41/03.

### 8.1. Custo Normal

O Custo Normal apurado para o RPPS do Município de Itu para o exercício de 2017 é de 29,24%, **entretanto, como o Custo Normal praticado atualmente é superior ao Custo Normal apurado, e conforme determina o art. nº 25 da Portaria MPS nº. 403/2008, indicamos sua manutenção, como a seguir:**

**Quadro 18: Custo Normal Indicado**

	Discriminação	Alíquota
Contribuição do Ente	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	19,30%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	0,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	0,00%
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	11,00%
	Aposentado*	11,00%
	Pensionista*	11,00%

\* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

## 8.2. Custo Suplementar

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação da metodologia ou hipóteses atuariais ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários às coberturas das Reservas Matemáticas previdenciárias.

Deve-se entender que se o Custo Normal tivesse sido praticado desde a contratação do primeiro servidor no Município, formando-se reserva, mesmo que em algum momento a folha de benefícios fosse maior ou igual à de salários, a arrecadação resultante da aplicação desta alíquota somada à receita de ganho financeiro seria suficiente para cobrir as despesas.

Uma vez havendo este entendimento, há que se vencer o maior obstáculo: o financiamento das Reservas a Amortizar.

### 8.2.1. Financiamento com alíquota suplementar constante

Considerando o prazo máximo de 35 anos para a integralização das Reservas a Amortizar, estabelecido pelo §1º do Artigo 18 da Portaria MPS nº 403, de 11 de dezembro de 2008, o valor de R\$ 202.973.983,83 corresponde a um Custo Suplementar de 11,25% sobre a folha de ativos, de responsabilidade do Tesouro Municipal pelo período de 28 anos.

O quadro seguinte demonstra o Custo Total para o Município de Itu, considerando o Custo Normal e o Custo Suplementar.

**Quadro 19: Custo Total**

CUSTO	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
CUSTO NORMAL	R\$ 37.109.100,90	29,24%
CUSTO SUPLEMENTAR (Em 28 anos)	R\$ 14.283.346,55	11,25%
<b>CUSTO TOTAL</b>	<b>R\$ 51.392.447,45</b>	<b>40,49%</b>

Elaboração: CAIXA

Financiamento calculado de forma antecipada, com pagamento no início do período.

## 8.2.2. Financiamento do Custo Suplementar a Taxas Crescentes

Atualmente o Município possui o plano de equacionamento do Déficit Técnico Atuarial previsto no Decreto n.º 2.642, de 20 de outubro de 2016, onde estão dispostos os seguintes valores de aportes:

*Art. 2º - Para Manter o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, conforme apresentado através do DRAA – Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial, base Dezembro de 2015, fica instituída a alíquota patronal suplementar do Plano Previdenciário, na forma de aporte de recursos financeiros, sendo:*

- *Em 2016, o valor de R\$ 2.858.408,51 – correspondente à alíquota de 2,57% (dois vírgula cinquenta e sete por cento) da folha de pagamento dos servidores Ativos;*
- *Em 2017, o valor de R\$ 2.858.408,51 – correspondente à alíquota de 2,57% (dois vírgula cinquenta e sete por cento) da folha de pagamento dos servidores Ativos;*
- *Em 2018, o valor de R\$ 2.858.408,51 – correspondente à alíquota de 2,57% (dois vírgula cinquenta e sete por cento) da folha de pagamento dos servidores Ativos;*
- *A partir de 2019 até 2035, acrescenta-se o montante correspondente ao crescimento constante de 1,29% na alíquota de contribuição, até o limite de 24,50% em 2035;*
- *E, a partir de 2036, o valor de R\$ 28.623.485,05, correspondente a 25,79% da folha de pagamento dos servidores ativos, permanecendo constante até 2044.*

**Abaixo segue tais valores de aportes corrigidos pelo INPC, mesmo índice de inflação que compõe a meta atuarial.**

**Quadro 20: Financiamento da Reserva Matemática Descoberta (Praticado)**

Ano	Déficit Atuarial Inicial	Aportes Anuais	Déficit Atuarial Final
2017	202.973.983,83	3.046.491,79	199.927.492,04
2018	211.923.141,56	3.046.491,79	208.876.649,77
2019	221.409.248,76	4.569.576,15	216.839.672,61
2020	229.850.052,97	6.095.301,69	223.754.751,27
2021	237.180.036,35	7.621.027,23	229.559.009,12
2022	243.332.549,66	9.146.752,78	234.185.796,89
2023	248.236.944,70	10.672.478,32	237.564.466,38
2024	251.818.334,37	12.198.203,86	239.620.130,51
2025	253.997.338,34	13.723.929,40	240.273.408,93
2026	254.689.813,47	15.249.654,94	239.440.158,53
2027	253.806.568,04	16.775.380,49	237.031.187,55

Ano	Déficit Atuarial Inicial	Aportes Anuais	Déficit Atuarial Final
2028	251.253.058,81	18.301.106,03	232.951.952,78
2029	246.929.069,95	19.826.831,57	227.102.238,38
2030	240.728.372,68	21.352.557,11	219.375.815,57
2031	232.538.364,50	22.878.282,65	209.660.081,85
2032	222.239.686,76	24.404.008,20	197.835.678,56
2033	209.705.819,28	25.929.733,74	183.776.085,54
2034	194.802.650,67	27.455.459,28	167.347.191,39
2035	177.388.022,88	28.981.184,82	148.406.838,05
2036	157.311.248,34	30.506.910,36	126.804.337,97
2037	134.412.598,25	30.506.910,36	103.905.687,89
2038	110.140.029,16	30.506.910,36	79.633.118,80
2039	84.411.105,93	30.506.910,36	53.904.195,56
2040	57.138.447,30	30.506.910,36	26.631.536,93
2041	28.229.429,15	30.506.910,36	0,00
2042	0,00	30.506.910,36	0,00
2043	0,00	30.506.910,36	0,00
2044	0,00	30.506.910,36	0,00

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13;

Saldo Inicial: Valor do Déficit Técnico Atuarial.

Pagamento: Valor Amortizado a cada ano.

Saldo Final: Valor do Déficit (-) Pagamento.

% da Folha de Salários: Alíquota do Custo Suplementar incidente sobre a remuneração dos servidores ativos.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

**Como é possível observar no quadro acima, tal plano de financiamento é suficiente para sanar o Déficit Técnico Atuarial no período proposto.**

### 8.3. Plano de Custeio Total

Considerando que o Custo Normal apurado nesta Avaliação Atuarial é inferior ao Custo Normal praticado atualmente, indicamos sua manutenção. Considerando ainda os planos de financiamento do déficit apresentados anteriormente, o Plano de Custeio Total poderá ter as seguintes características:

**Quadro 21: Plano de Custeio do Custo Total indicado**

Discriminação		Custo Normal	Custo Suplementar constante	Custo Suplementar Crescente
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	19,30%	11,25%	Aporte
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---	---	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---	---	---
Contribuição do Segurado	Ativo	11,00%	---	---
	Aposentado**	11,00%	---	---
	Pensionista**	11,00%	---	---

\*\* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício que excede o teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

## 9. Análises de Sensibilidade

Para uma melhor percepção da influência que algumas variáveis têm na apuração do Custo Previdenciário, serão realizadas a seguir algumas simulações, com base nos resultados apresentados:

- quanto à variação da expectativa de vida;
- quanto à variação na idade média de aposentadoria;
- quanto à variação da taxa de juros real considerada no cálculo;
- quanto à variação na idade média atual;
- quanto ao impacto de aportes financeiros; e
- quanto ao crescimento salarial.

### 9.1. Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal

A expectativa de vida influencia no Custo Previdenciário, pois este parâmetro serve para medir quanto tempo o Plano pagará benefícios previdenciários a um participante aposentado. Por exemplo, considerando-se a idade média de aposentadoria projetada para o grupo de servidores ativos, 61,00 anos, espera-se pagar o benefício de aposentadoria por mais 20,88 anos, segundo a o que prevê a tábua de mortalidade IBGE 2014, utilizada nesta Avaliação Atuarial.

Para efeito de simulação, consideramos as tábuas de mortalidade divulgadas pelo IBGE para os anos entre 2009 e 2014.

**Quadro 22: Variação do CN em Função da Expectativa de Vida**

Tábuas de Mortalidade	IBGE 2009	IBGE 2010	IBGE 2011	IBGE 2012	IBGE 2013	IBGE 2014
Aposentadorias	17,76%	17,83%	17,91%	18,07%	18,15%	18,24%
Invalidez	1,86%	1,86%	1,87%	1,88%	1,88%	1,88%
Pensão de ativos	4,99%	4,89%	4,52%	4,46%	4,37%	4,29%
Auxílios	2,83%	2,83%	2,83%	2,83%	2,83%	2,83%
<b>CUSTO NORMAL LÍQUIDO</b>	<b>27,44%</b>	<b>27,41%</b>	<b>27,13%</b>	<b>27,24%</b>	<b>27,23%</b>	<b>27,24%</b>
Administração do Plano	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
<b>CUSTO NORMAL TOTAL</b>	<b>29,44%</b>	<b>29,41%</b>	<b>29,13%</b>	<b>29,24%</b>	<b>29,23%</b>	<b>29,24%</b>
<b>Expectativa de Vida</b>	<b>20,55</b>	<b>20,66</b>	<b>20,48</b>	<b>20,88</b>	<b>21,04</b>	<b>20,88</b>

Elaboração: CAIXA

O quadro seguinte apresenta a variação do Custo Normal e do Custo Suplementar em função da tábua de mortalidade.

**Quadro 23: Variação do CN e CS em função da tábua de mortalidade**

Tábua de Mortalidade	Custo Normal	Custo Suplementar	Custo Total
IBGE 2009	29,45%	11,23%	40,68%
IBGE 2010	29,42%	11,23%	40,65%
IBGE 2011	29,14%	11,24%	40,38%
IBGE 2012	29,25%	11,25%	40,50%
IBGE 2013	29,24%	11,25%	40,49%
IBGE 2014	29,24%	11,25%	40,49%



O quadro seguinte apresenta a variação das Reservas Matemáticas em função da tábua de mortalidade.

**Quadro 24: Variação das Reservas Matemáticas em função da tábua de mortalidade**

Tábua de Mortalidade	RMBaC	RMBC	Reservas Matemática
IBGE 2009	R\$ 359.605.803,00	R\$ 28.389.195,83	R\$ 387.994.998,83
IBGE 2010	R\$ 360.854.620,18	R\$ 28.452.167,54	R\$ 389.306.787,72
IBGE 2011	R\$ 361.215.477,31	R\$ 28.519.164,92	R\$ 389.734.642,23
IBGE 2012	R\$ 364.587.775,95	R\$ 28.676.874,01	R\$ 393.264.649,96
IBGE 2013	R\$ 366.284.239,53	R\$ 28.759.226,39	R\$ 395.043.465,92
IBGE 2014	R\$ 367.889.815,43	R\$ 28.838.725,63	R\$ 396.728.541,06

## 9.2. Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, diferentemente da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal sofre forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e conseqüente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofrem variação.

Os quadros abaixo revelam que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal, no Custo Suplementar e nas Reservas. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

**Quadro 25: Variação de CN e CS em Função da Idade Média de Aposentadoria**

Variação idade aposentadoria	Custo Normal	Custo Suplementar	Custo Total
56	37,18%	22,25%	59,43%
57	35,46%	19,87%	55,33%
58	33,78%	17,56%	51,34%
59	32,19%	15,34%	47,53%
60	30,68%	13,25%	43,93%
61	29,24%	11,25%	40,49%
62	27,86%	9,34%	37,20%

**Quadro 26: Variação das Reservas Matemáticas em Função da Idade Média de Aposentadoria**

Variação idade aposentadoria	RMBaC	RMBC	Reservas Matemática
56	R\$ 566.229.619,24	R\$ 28.838.725,63	R\$ 595.068.344,87
57	R\$ 523.282.382,23	R\$ 28.838.725,63	R\$ 552.121.107,86
58	R\$ 481.611.371,31	R\$ 28.838.725,63	R\$ 510.450.096,94
59	R\$ 441.672.331,07	R\$ 28.838.725,63	R\$ 470.511.056,70
60	R\$ 403.976.437,73	R\$ 28.838.725,63	R\$ 432.815.163,36
61	R\$ 367.889.815,43	R\$ 28.838.725,63	R\$ 396.728.541,06
62	R\$ 333.394.821,45	R\$ 28.838.725,63	R\$ 362.233.547,08

Elaboração: CAIXA

### 9.3. Impacto da Variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto desprezível no Custo Normal do benefício de aposentadoria quando o método de financiamento utilizado no cálculo atuarial é o de Idade de Entrada Normal – IEN. Quando o método de financiamento é o PUC, o custo de aposentadoria se eleva a medida em que a idade média atual se eleva e vice versa. Para os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Para qualquer metodologia de cálculo, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Reservas de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual. O gráfico seguinte ilustra a evolução da RMBaC.

**Gráfico 6: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder**



O quadro demonstra como o Custo Normal, Reservas Matemáticas e Custo Suplementar variam em função da idade média atual dos servidores ativos.

**Quadro 27: Variação de CN e CS em Função da Idade Média Atual**

Variação idade Média Atual	Custo Normal	Custo Suplementar	Custo Total
41	28,16%	4,16%	32,32%
42	28,48%	6,29%	34,77%
43	28,85%	8,66%	37,51%
44	29,24%	11,25%	40,49%
45	29,65%	13,80%	43,45%
46	30,08%	16,44%	46,52%
47	30,55%	19,18%	49,73%

Elaboração: CAIXA

O quadro seguinte a variação dos valores de Reservas Matemáticas em função da variação da Idade média atual do servidor ativo

**Quadro 28: Variação dos Valores de Reservas em Função da variação da Idade Média Atual**

Variação idade Média Atual	RMBaC	RMBC	Reservas Matemática
41	R\$ 240.078.327,84	R\$ 28.838.725,63	R\$ 268.917.053,47
42	R\$ 278.445.589,01	R\$ 28.838.725,63	R\$ 307.284.314,64
43	R\$ 321.100.364,78	R\$ 28.838.725,63	R\$ 349.939.090,41
44	R\$ 367.889.815,43	R\$ 28.838.725,63	R\$ 396.728.541,06
45	R\$ 413.944.056,32	R\$ 28.838.725,63	R\$ 442.782.781,95
46	R\$ 461.396.731,37	R\$ 28.838.725,63	R\$ 490.235.457,00
47	R\$ 510.921.625,04	R\$ 28.838.725,63	R\$ 539.760.350,67

#### 9.4. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 6,00% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Plano Previdenciário de 29,24%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 6,00%, como

pode ser observado no gráfico seguinte, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros do Regime Próprio seguindo, entretanto, os parâmetros definidos na Resolução CMN nº. 3.922/2010.

**Quadro 29: Variação do Custo Normal e Custo Suplementar em Função da Taxa de Juros Real**

Juros	Custo Normal	Custo Suplementar	Custo Total
5,00%	34,18%	13,82%	48,00%
5,25%	32,82%	13,17%	45,99%
5,50%	31,56%	12,52%	44,08%
5,75%	30,40%	11,89%	42,29%
6,00%	29,24%	11,25%	40,49%

**Quadro 30: Variação dos Valores de Reservas Matemáticas Função da Taxa de Juros Real**

Juros	RMBaC	RMBaC	RMBaC
5,00%	R\$ 437.637.436,79	R\$ 30.598.650,59	R\$ 468.236.087,38
5,25%	R\$ 418.781.626,25	R\$ 30.121.536,51	R\$ 448.903.162,76
5,50%	R\$ 400.791.916,28	R\$ 29.670.419,34	R\$ 430.462.335,62
5,75%	R\$ 383.912.354,37	R\$ 29.243.394,01	R\$ 413.155.748,38
6,00%	R\$ 367.889.815,43	R\$ 28.838.725,63	R\$ 396.728.541,06

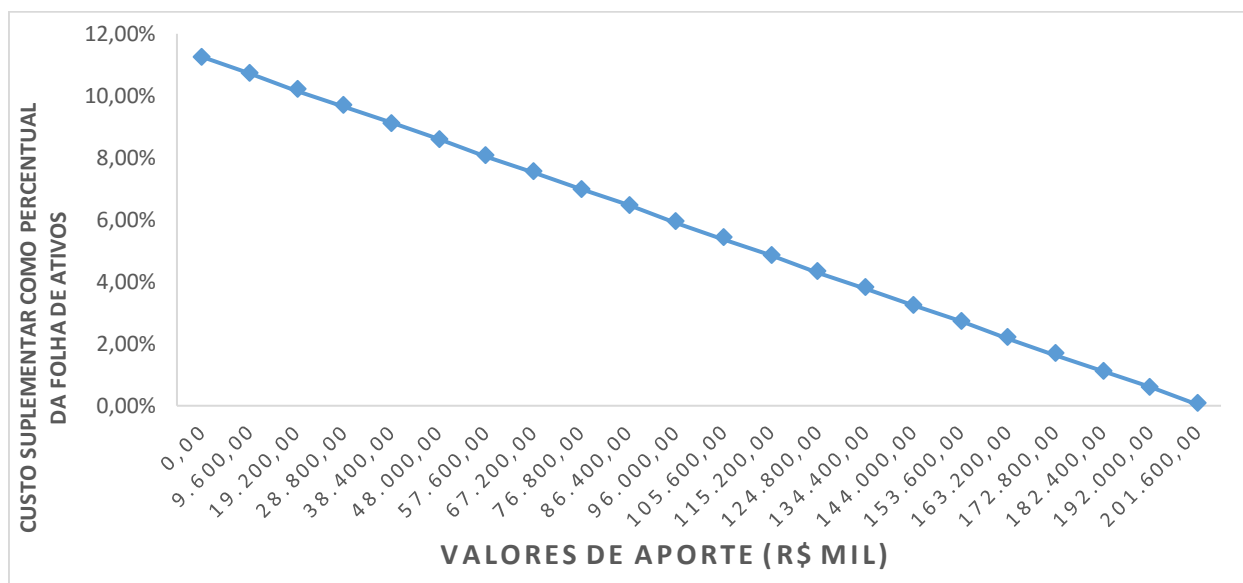
Elaboração: CAIXA

## 9.5. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar

A análise de sensibilidade sobre o impacto provocado pelo aporte de recursos financeiros ao regime previdenciário é de fundamental importância para a tomada de decisão dos administradores do Plano.

Os aportes poderão ser integralizados por bens, direitos e ativos de qualquer natureza, desde que avaliado em conformidade com Lei nº4.320/64.

**Gráfico 7: Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros**



Na análise realizada verificou-se que cada R\$ 9,60 milhões aportados ao Fundo, o Custo Suplementar é reduzido em 0,53 pontos percentuais. Note-se que se for aportado o equivalente ao total das reservas necessárias, R\$ 202.973.983,83, este Custo Suplementar deixará de existir, estando as reservas totalmente integralizadas.

### 9.6. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal

Analisando-se uma possível variação no crescimento real médio dos salários dos servidores ativos de todas as carreiras consideradas nesta avaliação, verificou-se o seguinte resultado:

**Quadro 31: Contribuição Normal e Custo Suplementar em função do crescimento real de salários**

Crescimento Salarial	Custo Normal	Custo Suplementar	Custo Total
0,00%	26,77%	10,11%	36,88%
0,50%	27,97%	10,68%	38,65%
1,00%	29,24%	11,25%	40,49%
1,50%	30,58%	11,82%	42,40%
2,00%	31,98%	12,40%	44,38%
2,50%	33,45%	12,98%	46,43%

**Quadro 32: Reservas Matemáticas em função do crescimento real de salários**

Crescimento Salarial	RMBaC	RMBC	Reservas Matemáticas
0,00%	R\$ 347.359.120,51	R\$ 28.838.725,63	R\$ 376.197.846,14
0,50%	R\$ 357.608.929,42	R\$ 28.838.725,63	R\$ 386.447.655,05
1,00%	R\$ 367.889.815,43	R\$ 28.838.725,63	R\$ 396.728.541,06
1,50%	R\$ 378.134.199,94	R\$ 28.838.725,63	R\$ 406.972.925,57
2,00%	R\$ 388.563.493,10	R\$ 28.838.725,63	R\$ 417.402.218,73
2,50%	R\$ 399.005.748,67	R\$ 28.838.725,63	R\$ 427.844.474,30

Elaboração: CAIXA

Oscilações positivas em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos fazem com que o Custo Previdenciário se eleve, ao passo que oscilações negativas provocarão uma redução do mesmo Custo Previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos pela política de recursos humanos peculiar a cada Município da Federação.

Observa-se que a taxa de crescimento salarial atua de forma inversa à taxa de juros, pois enquanto um crescimento salarial mais elevado tem como consequência um maior custo para o plano, taxa de juros mais elevadas originam custos mais baixos.

## 10. Análises de Variações de Resultados

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

### 10.1. Variação nas Estatísticas do Plano

**Quadro 33: Variações do Quantitativo de participantes**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2015	3.289	7	21
Avaliação Atuarial 2016	3.422	17	27
Avaliação Atuarial 2017	3.416	42	34

Elaboração: CAIXA

**Quadro 34: Variações dos Salários e Benefícios Médios**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2015	R\$ 2.002,53	R\$ 1.260,24	R\$ 1.931,07
Avaliação Atuarial 2016	R\$ 2.497,99	R\$ 1.576,09	R\$ 2.180,52
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 2.857,87	R\$ 2.311,58	R\$ 2.582,26

Elaboração: CAIXA

**Quadro 35: Variações das Folhas de Salários e Benefícios**

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2015	R\$ 6.586.316,13	R\$ 8.821,65	R\$ 40.552,46
Avaliação Atuarial 2016	R\$ 8.548.130,46	R\$ 26.793,61	R\$ 58.874,06
Avaliação Atuarial 2017	R\$ 9.762.469,98	R\$ 97.086,50	R\$ 87.796,70

Elaboração: CAIXA

**Quadro 36: Estatísticas dos Servidores Ativos Admitidos no Município Após a Última Avaliação Atuarial**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	114	49	163
Folha salarial mensal	R\$ 218.189,63	R\$ 73.406,79	R\$ 291.596,42
Salário médio	R\$ 1.913,94	R\$ 1.498,10	R\$ 1.788,94
Idade mínima atual	18	19	18
Idade média atual	37	34	36
Idade máxima atual	63	59	63
Idade mínima de admissão	18	19	18
Idade média de admissão	36	34	36
Idade máxima de admissão	63	59	63
Idade média de aposentadoria projetada	59	65	61

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- redução de 0,18% pontos percentuais no número de participantes ativos, 06 servidores. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 25, e aumento de pensionistas, 07, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento de 15,21% no gasto com pessoal.

## 10.2. Variação no Custo Previdenciário e Reservas

**Quadro 37: Variação do Custo Normal**

CUSTO NORMAL	Avaliação Atuarial 2015	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017
Aposentadorias com reversão ao dependente	18,77%	17,57%	18,24%
Invalidez com reversão ao dependente	1,71%	1,83%	1,88%
Pensão de ativos	4,31%	4,22%	4,29%
Auxílios	3,04%	2,64%	2,83%
<b>CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL</b>	<b>27,83%</b>	<b>26,26%</b>	<b>27,24%</b>
Administração do Plano	2,00%	2,00%	2,00%
<b>CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL</b>	<b>29,83%</b>	<b>28,26%</b>	<b>29,24%</b>

Elaboração: CAIXA

**Quadro 38: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano**

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2015	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 7.443.830,45	R\$ 14.231.695,90	R\$ 28.838.725,63
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 242.046.284,29	R\$ 322.100.533,84	R\$ 367.889.815,43
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 249.490.114,74	R\$ 336.332.229,74	R\$ 396.728.541,06
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 103.895.190,56	R\$ 135.485.932,31	R\$ 193.754.557,23
<b>Resultado: Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>(R\$ 145.594.924,18)</b>	<b>(R\$ 200.846.297,43)</b>	<b>(R\$ 202.973.983,83)</b>

Elaboração: CAIXA

**Quadro 39: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário**

CUSTO	Avaliação Atuarial 2015	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017
Custo Normal	29,83%	28,26%	29,24%
Custo Suplementar (Em 28 anos)	11,65%	12,55%	11,25%
Custo Total	41,49%	40,81%	40,49%

Elaboração: CAIXA

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- variação no Custo Normal em função de variações estatísticas do grupo de servidores ativos;
- aumento de 14,22% dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder em função do aumento da folha de salários em 14,21%;
- aumento de 102,64% dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos em função do aumento da folha de benefícios de aposentados e pensionistas em 115,81%;
- aumento de 1,06% dos valores de Reservas Matemáticas a Constituir, visto que o Ativo Líquido do Plano teve aumento de 43,01%, aumento

esse em magnitude não suficiente ao aumento dos valores das Reservas Matemáticas em 17,96%;

- aumento do Custo Suplementar em função do aumento das Reservas Matemáticas a Constituir.



## 11. Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Itu e seus servidores vertem contribuições mensais para um Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município.

As bases de dados cadastrais foram criticadas, sendo identificadas inconsistências que, por serem em número muito baixo, não geram impacto significativo no resultado da Avaliação Atuarial.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: 19,30% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos para Custo Normal e R\$ 2.858.408,51 de valor de aporte a título de Custo Suplementar para o ano 2016.

A receita decorrente desta arrecadação gera um superávit financeiro de R\$ 2.541.232,26, levando-se em conta as receitas e despesas previdenciárias.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**<sup>7</sup> utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6,00% ao ano;
- **tábuas biométricas**<sup>8</sup> utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2014;
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2014;

<sup>7</sup> De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6,00% ao ano.

<sup>8</sup> Conforme art. 6º da Portaria MPS n.º 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

(male e female);

- Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS; e
- Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2014.
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, observada em nosso histórico de bancos de dados, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**<sup>9</sup> considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**<sup>10</sup> considerada foi de 1% ao ano;
- **custo administrativo**<sup>11</sup> considerado neste estudo corresponde a 2,00% do total da remuneração dos servidores ativos do Município.
- **Geração Futura:** a cada servidor ativo que se desliga, outro toma seu lugar, com a mesma idade de ingresso e salário inicial daquele que se desligou;
- **Idade média de aposentadoria projetada**
  - Não professor do sexo Feminino: 60 anos;
  - Não professor do sexo Masculino: 65 anos;
  - Professor do sexo Feminino: 56 anos;
  - Professor do sexo Masculino: 61 anos.
- **Principais estatísticas dos servidores ativos:**
  - Qtdd – Mulheres: 2.273;
  - Qtdd – Homens: 1.143;
  - Sal – Mulheres (Anual): R\$ 82.814.304,80;
  - Sal – homens (Anual): R\$ 44.097.804,95;
  - Folha Salarial - FS (Anual): R\$ 126.912.109,75.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a., utilizou-se a estimativa da evolução salarial do servidor ativo a cada ano de serviço no Município

---

<sup>9</sup> De acordo com o art. 8º da Portaria MPS n.º 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

<sup>10</sup> Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

<sup>11</sup> O art. 15º da Portaria MPS n.º. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo consideramos que a despesa administrativa será calculada sobre o total das remunerações.

através do banco de dados recebido. Para tanto, estimou-se o crescimento salarial do servidor a cada ano de trabalho no Município segundo um modelo de regressão que avalia a variação salarial em função do tempo de permanência no Município, estimando-se um crescimento salarial inferior a 1,00%, motivo pelo qual considerou-se o crescimento real mínimo de 1,00% do salário, estabelecido pela Portaria nº. 403/2008.

Da mesma forma que foi avaliado o crescimento salarial, avaliou-se também o crescimento de benefícios, considerando o tempo de recebimento de benefício de aposentadoria e o benefício médio. Esta análise mostrou, segundo o estudo de análise de regressão que o crescimento real do benefício é muito próximo de zero, sendo então considerado este parâmetro.

Considerando as informações disponibilizadas pelos Gestores do Plano, a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de 15,08%, tomando como índice de correção o INPC, superando então a meta atuarial que foi de 12,97%. Desta forma, optou-se por mantê-la neste patamar para o ano de 2017.

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/16, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 193.754.557,23e é composto por:

- ativo financeiro: R\$193.668.618,76; e
- ativo imobilizado: R\$85.938,47.

Ainda demonstrou-se que as Reservas Matemáticas do Plano somam R\$ 396.728.541,06, sendo a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder de R\$ 367.889.815,43, e a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos de R\$ 28.838.725,63.

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 29,24% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, de 21 de junho de 2004.

Observou-se também que o Passivo Atuarial descoberto do Plano é de R\$ 202.973.983,83 e que, para financiá-lo em 28 anos, é necessário um acréscimo de 11,25%, perfazendo um Custo Total de 40,49% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Atualmente o Município possui o plano de equacionamento do Déficit Técnico Atuarial previsto no Decreto n 2.642, de 20 de outubro de 2016, onde estão dispostas os seguintes valores de aportes:

*Art. 2º - Para Manter o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, conforme apresentado através do DRAA – Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial, base Dezembro/2015, fica instituída a alíquota patronal suplementar do Plano Previdenciário, na forma de aporte de recursos financeiros, sendo:*

- *Em 2016, o valor de R\$ 2.858.408,51 – correspondente à alíquota de 2,57% (dois vírgula cinquenta e sete por cento) da folha de pagamento dos servidores ativos;*
- *Em 2017, o valor de R\$ 2.858.408,51 – correspondente à alíquota de 2,57% (dois vírgula cinquenta e sete por cento) da folha de pagamento dos servidores ativos;*
- *Em 2018, o valor de R\$ 2.858.408,51 – correspondente à alíquota de 2,57% (dois vírgula cinquenta e sete por cento) da folha de pagamento dos servidores ativos;*
- *A partir de 2019 até 2035, acrescenta-se o montante correspondente ao crescimento constante de 1,29% na alíquota de contribuição, até o limite de 24,50% em 2035;*
- *E, a partir de 2036, o valor de R\$ 28.623.485,05, correspondente a 25,79% da folha de pagamento dos servidores ativos, permanecendo constante até 2044.*

O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R\$ 223.676.421,53.

**Portanto, tal plano de financiamento é suficiente para sanar o Déficit Técnico Atuarial no período proposto.**

O Custo Normal apurado para o RPPS do Município de Itu para o exercício de 2017 é de 29,24%.

**Entretanto, como o Custo Normal praticado atualmente é superior ao Custo Normal apurado, e conforme determina o art. nº 25 da Portaria MPS nº. 403/2008, indicamos sua manutenção.**

**Quanto ao Custo Suplementar, sugerimos a manutenção dos valores de aportes praticados.**

**Portanto, o Plano de Custeio terá a seguinte configuração:**

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;

- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do RGPS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00%; sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do RGPS; e
- contribuições mensais do Município: **19,30%** sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos **para Custo Normal e R\$ 3.046.491,79 de aporte a título de Custo Suplementar para o ano de 2017.**

Este é o parecer.

**Adilson Moraes da Costa**  
**Atuário Miba 1.032 MTE/RJ**

## ANEXO 1. RELATÓRIO ESTATÍSTICO

### Anexo 1.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Itu, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores” e de todo o grupo de ativos.

**Quadro 40: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores”**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	1.472	1.070	2.542
Folha salarial mensal	R\$ 3.329.204,93	R\$ 3.157.480,43	R\$ 6.486.685,36
Salário médio	R\$ 2.261,69	R\$ 2.950,92	R\$ 2.551,80
Idade mínima atual	18	19	18
Idade média atual	44	46	45
Idade máxima atual	70	69	70
Idade mínima de admissão	17	17	17
Idade média de admissão	33	33	33
Idade máxima de admissão	66	65	66
Idade média de aposentadoria projetada	60	65	62

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Quadro 41: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores**

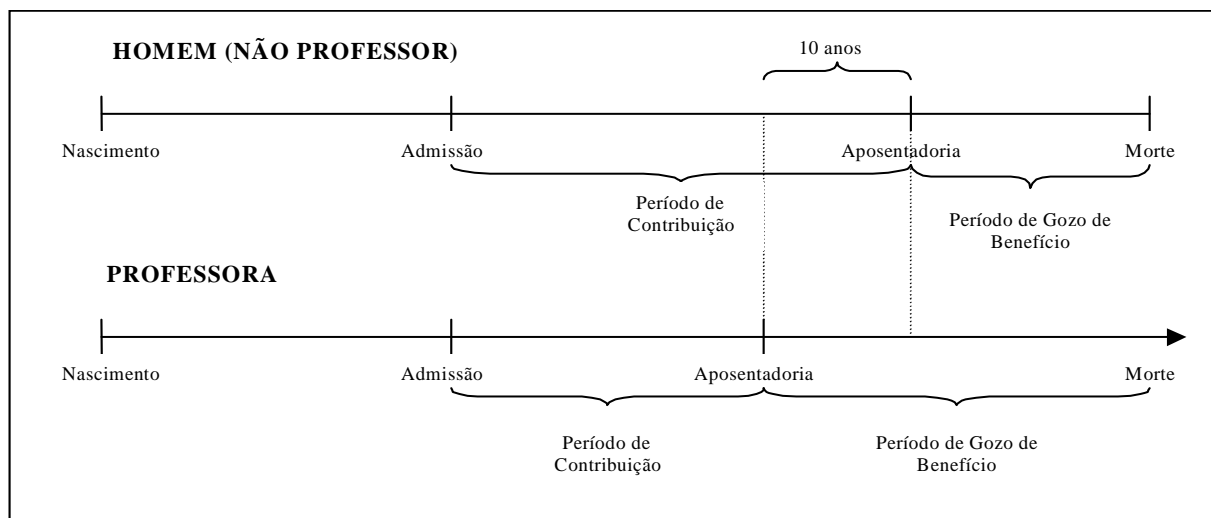
Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	801	73	874
Folha salarial mensal	R\$ 3.041.126,21	R\$ 234.658,41	R\$ 3.275.784,62
Salário médio	R\$ 3.796,66	R\$ 3.214,50	R\$ 3.748,04
Idade mínima atual	24	27	24
Idade média atual	44	44	44
Idade máxima atual	69	66	69
Idade mínima de admissão	18	22	18
Idade média de admissão	33	36	33
Idade máxima de admissão	65	62	65
Idade média de aposentadoria projetada	56	61	56

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Itu corresponde a 25,59% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 91,65% do grupo são compostos por mulheres.

O Gráfico 8 ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”.

**Gráfico 8: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino**



Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva, aproximadamente em 20 anos visto que, não só as professoras contribuem, em média, por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens, em aproximadamente, 10 anos.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Itu, de forma consolidada.

**Quadro 42: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	2.273	1.143	3.416
Folha salarial mensal	R\$ 6.370.331,14	R\$ 3.392.138,84	R\$ 9.762.469,98
Salário médio	R\$ 2.802,61	R\$ 2.967,75	R\$ 2.857,87
Idade mínima atual	18	19	18
Idade média atual	44	46	44
Idade máxima atual	70	69	70
Idade mínima de admissão	17	17	17
Idade média de admissão	33	33	33
Idade máxima de admissão	66	65	66
Idade média de aposentadoria projetada	59	65	61

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 66,54% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários superiores em 5,89% aos salários das servidoras.

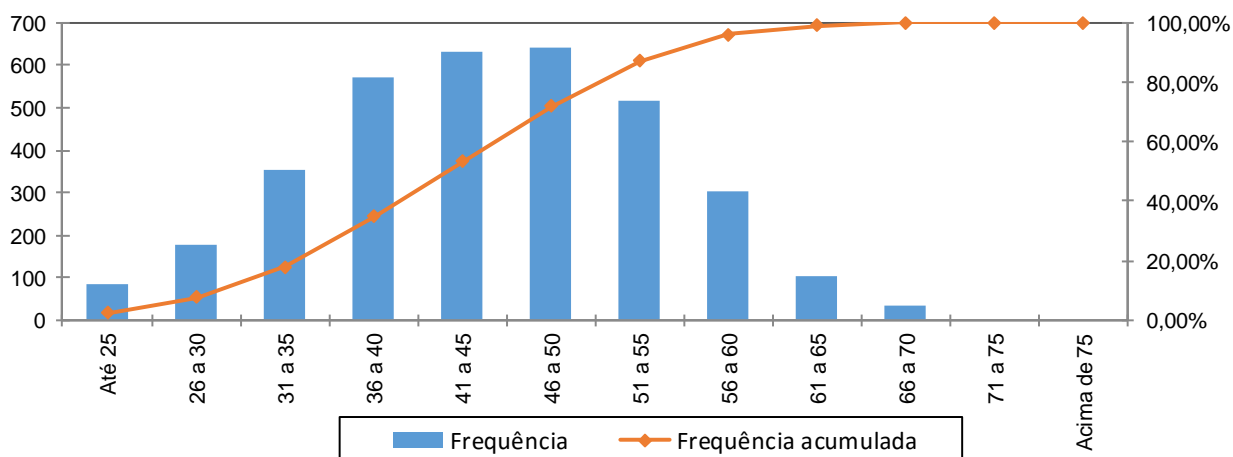
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

**Quadro 43: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária**

Intervalo	População	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	86	2,52%	2,52%
26 a 30	178	5,21%	7,73%
31 a 35	352	10,30%	18,03%
36 a 40	572	16,75%	34,78%
41 a 45	634	18,56%	53,34%
46 a 50	639	18,70%	72,04%
51 a 55	517	15,14%	87,18%
56 a 60	303	8,87%	96,05%
61 a 65	102	2,98%	99,03%
66 a 70	33	0,97%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>3.416</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Gráfico 9: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

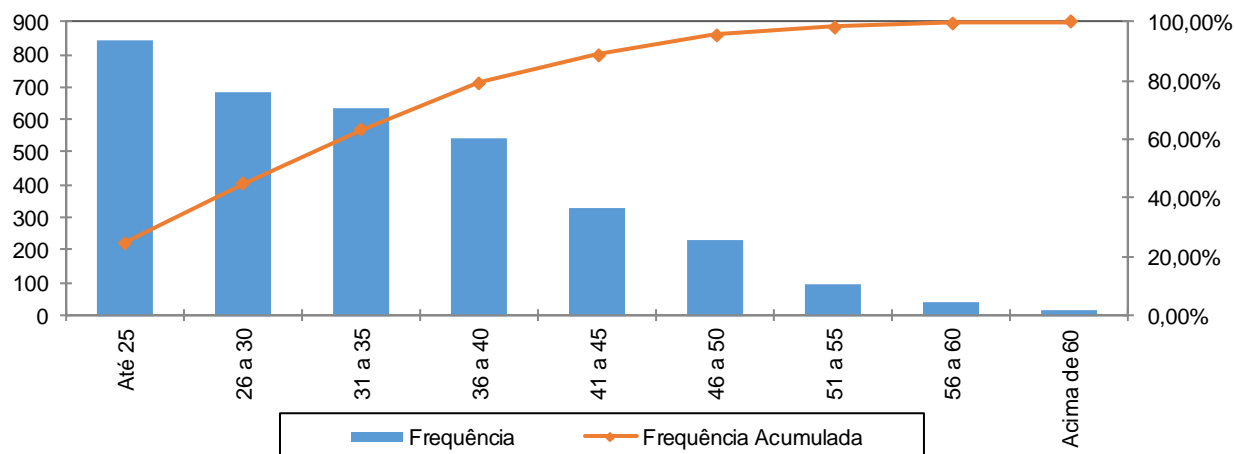
**Quadro 44: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão**

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	843	24,68%	24,68%
26 a 30	686	20,08%	44,76%
31 a 35	635	18,59%	63,35%
36 a 40	540	15,81%	79,16%
41 a 45	329	9,63%	88,79%
46 a 50	230	6,73%	95,52%
51 a 55	98	2,87%	98,39%
56 a 60	38	1,11%	99,50%
Acima de 60	17	0,50%	100,00%
<b>Total</b>	<b>3.416</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA



**Gráfico 10: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

A menor e a maior idade de admissão registrada no serviço público do Município de Itu foram aos 17 e aos 66 anos, respectivamente, sendo que 63,35% do grupo foram admitidos até os 35 anos de idade.

Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

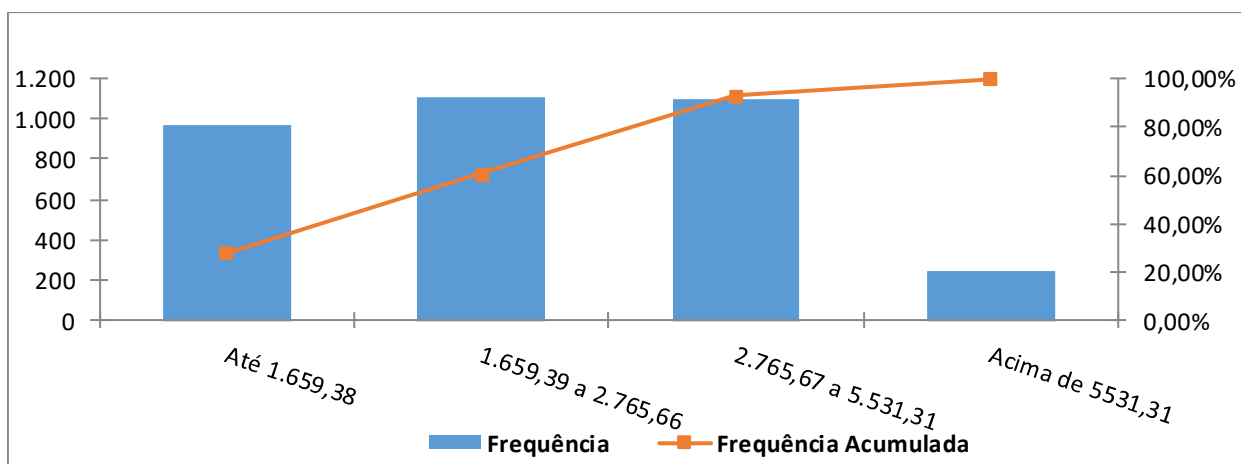
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, na base de banco de dados pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com os dos servidores ativos do Município.

**Quadro 45: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial**

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.659,38	965	28,25%	28,25%
1.659,39 a 2.765,66	1.111	32,52%	60,77%
2.765,67 a 5.531,31	1.096	32,08%	92,86%
Acima de 5.531,31	244	7,14%	100,00%
<b>Total</b>	<b>3.416</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Gráfico 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

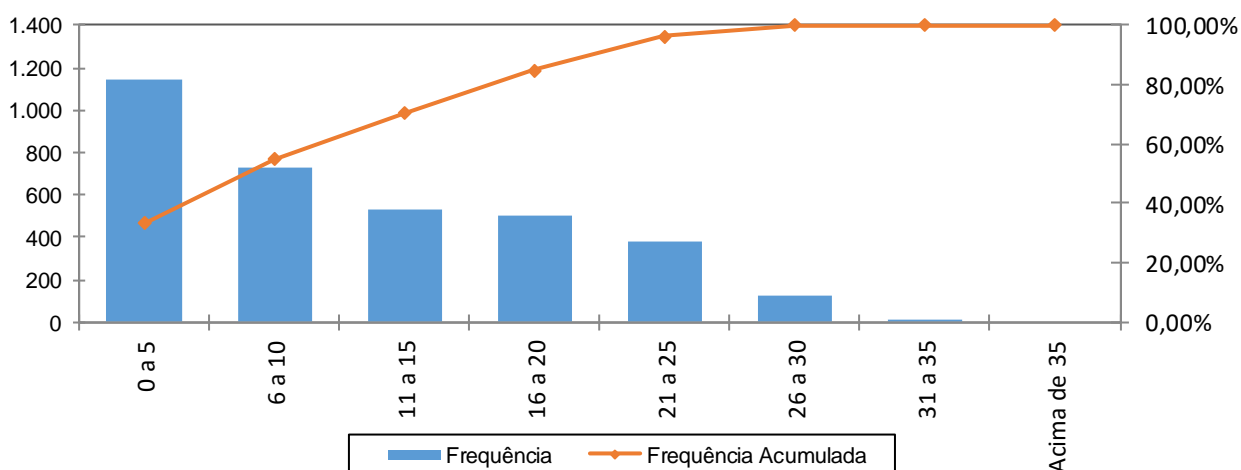
Observa-se que 32,52% dos servidores se situam na faixa salarial de R\$ 1.659,39 até R\$ 2.765,66 e que apenas uma pequena parcela, 7,14%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

**Quadro 46: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município**

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	1.146	33,55%	33,55%
6 a 10	729	21,34%	54,89%
11 a 15	530	15,51%	70,40%
16 a 20	500	14,64%	85,04%
21 a 25	380	11,13%	96,17%
26 a 30	126	3,68%	99,85%
31 a 35	5	0,15%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%
Total	3.416	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Gráfico 12: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

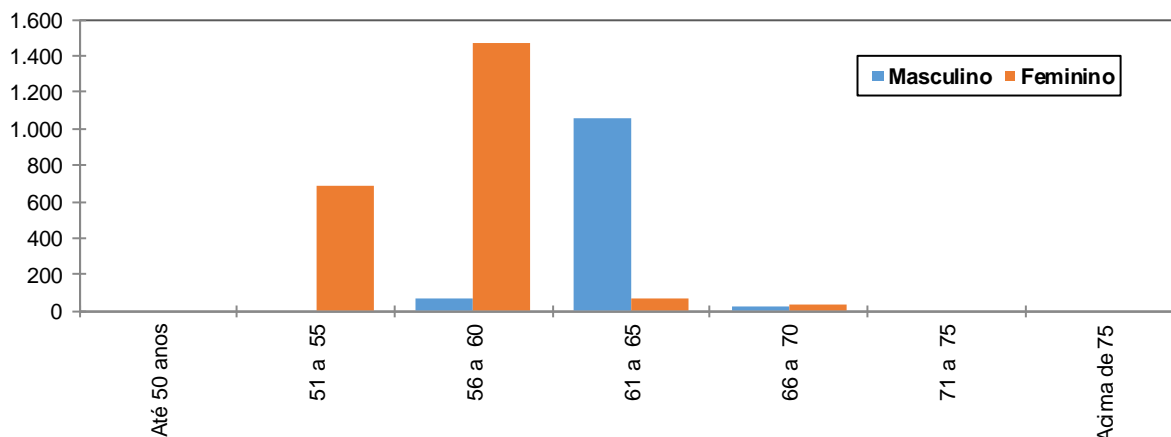
Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 33,55% dos servidores ativos possuem entre 0 a 5 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

**Quadro 47: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria**

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	0	0	0
51 a 55	686	0	686
56 a 60	1.475	65	1.540
61 a 65	72	1.052	1.124
66 a 70	40	26	66
71 a 75	0	0	0
Acima de 75	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2.273</b>	<b>1.143</b>	<b>3.416</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Gráfico 13: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

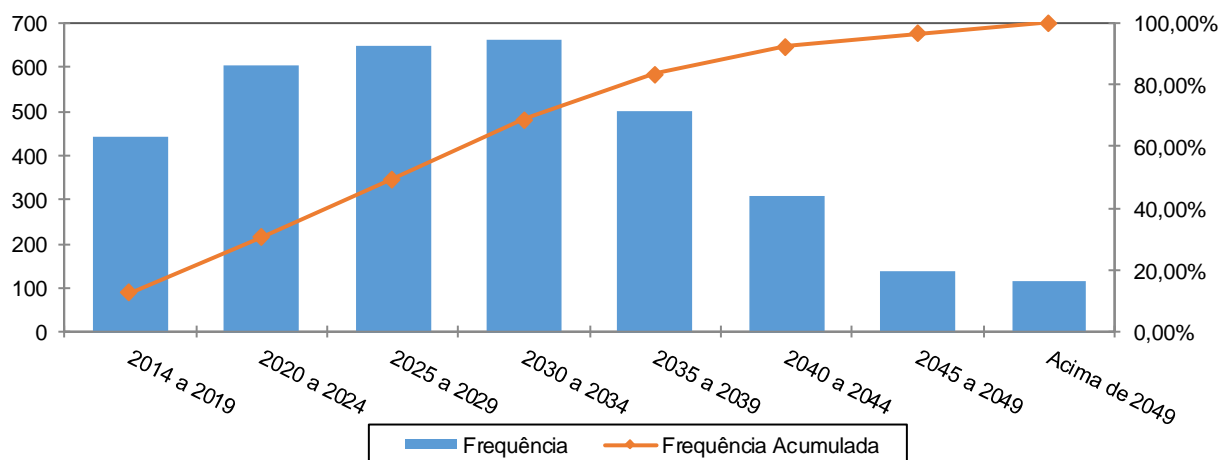
O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 65,16% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

**Quadro 48: Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria**

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
2014 a 2019	441	12,91%	12,91%
2020 a 2024	604	17,68%	30,59%
2025 a 2029	647	18,94%	49,53%
2030 a 2034	660	19,32%	68,85%
2035 a 2039	502	14,70%	83,55%
2040 a 2044	309	9,04%	92,59%
2045 a 2049	139	4,07%	96,66%
Acima de 2049	114	3,34%	100,00%
<b>Total</b>	<b>3.416</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Gráfico 14: Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

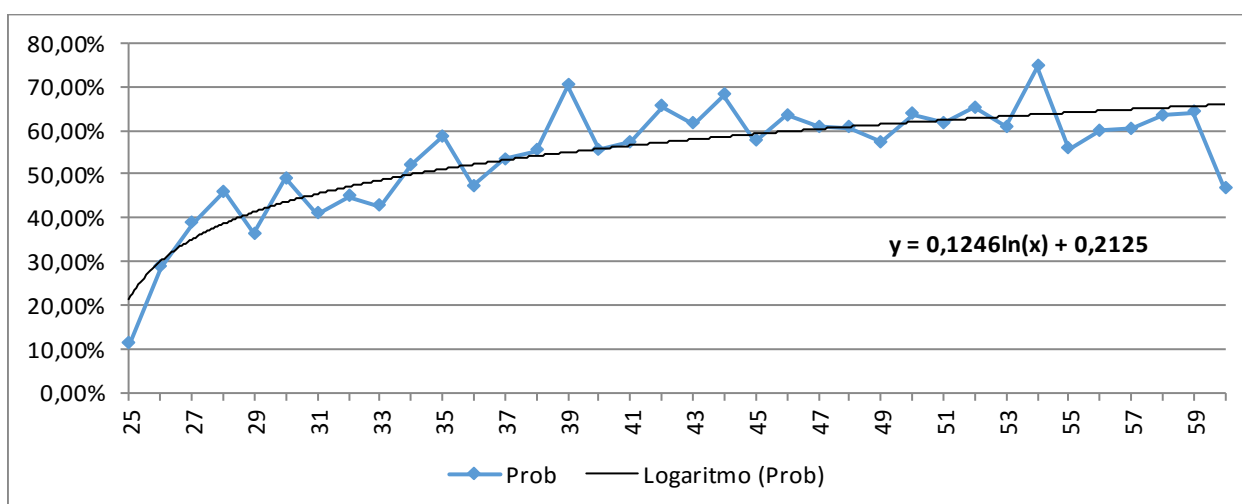
**Quadro 49: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil**

Categoria	População	Frequência
Casados	1.962	57,44%
Não casados	1.454	42,56%
Total	3.416	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

**Gráfico 15: Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

Como o quantitativo de servidores com idade superior a 60 anos é reduzido, as frequências observadas para estas idades apresentaram grande oscilação. Dessa forma, como medida conservadora, considerou-se para esse grupo de servidores a mesma probabilidade que um servidor de 60 anos tem de deixar pensão, 65,90%.

## Anexo 1.b. Estatísticas dos Servidores Aposentados

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

**Quadro 50: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
Quantidade de servidores	26	16	42
Folha Salarial	R\$ 58.184,80	R\$ 38.901,70	R\$ 97.086,50
Salário Médio	R\$ 2.237,88	R\$ 2.431,36	R\$ 2.311,58
Idade mínima	44	57	57
Idade Média	60	67	62
Idade máxima	75	74	75

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

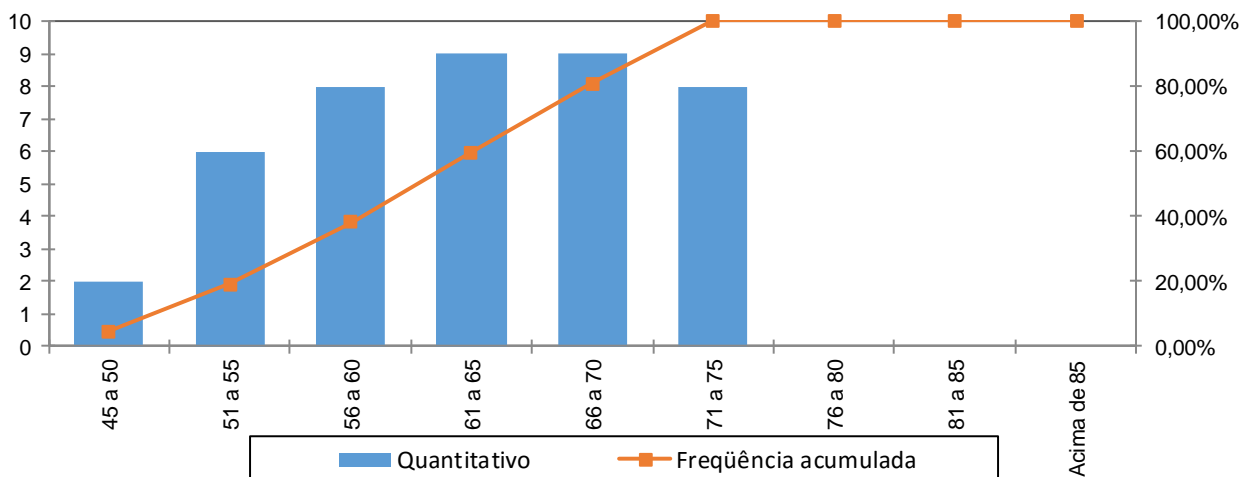
O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Itu aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 38,10% do contingente total.

**Quadro 51: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária**

Intervalo	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
45 a 50	2	4,76%	4,76%
51 a 55	6	14,29%	19,05%
56 a 60	8	19,04%	38,09%
61 a 65	9	21,43%	59,52%
66 a 70	9	21,43%	80,95%
71 a 75	8	19,05%	100,00%
76 a 80	0	0,00%	100,00%
81 a 85	0	0,00%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%
Total	42	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Gráfico 16: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

**Quadro 52: Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria**

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Benefício Total	Benefício Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	2	R\$ 2.908,87	R\$ 1.454,44	62
	Feminino	4	R\$ 8.909,73	R\$ 2.227,43	51
Tempo de contribuição	Masculino	5	R\$ 25.405,20	R\$ 5.081,04	62
	Feminino	9	R\$ 36.734,74	R\$ 4.081,64	57
Idade	Masculino	2	R\$ 3.711,51	R\$ 1.855,76	66
	Feminino	12	R\$ 11.660,33	R\$ 971,69	63
Compulsória	Masculino	7	R\$ 6.876,12	R\$ 982,30	73
	Feminino	1	R\$ 880,00	R\$ 880,00	75
Total		42	R\$ 97.086,50	R\$ 2.311,58	62

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

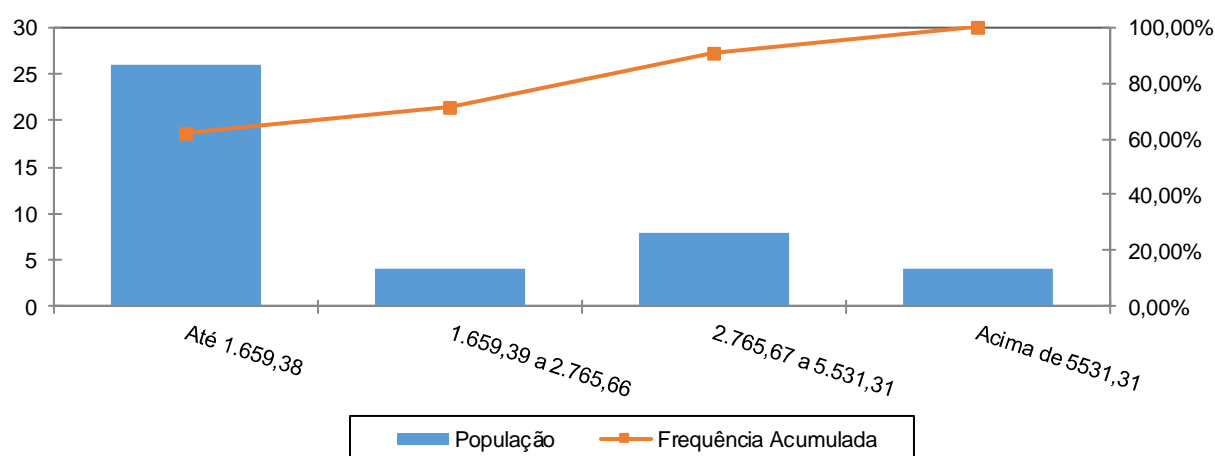
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

**Quadro 53: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício**

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.659,38	26	61,90%	61,90%
1.659,39 a 2.765,66	4	9,52%	71,43%
2.765,67 a 5.531,31	8	19,05%	90,48%
Acima de 5.531,31	4	9,52%	100,00%
Total	42	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Gráfico 17: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

Como pode ser observado no gráfico anterior, 61,90% dos servidores aposentados percebem benefícios de até R\$ 1.659,38.

## Anexo 1.c. Estatísticas dos Pensionistas

**Quadro 54: Estatísticas dos Pensionistas**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	26	8	34
Folha de Benefícios	R\$ 70.244,16	R\$ 17.552,54	R\$ 87.796,70
Benefício médio	R\$ 2.701,70	R\$ 2.194,07	R\$ 2.582,26
Idade mínima atual	10	35	10
Idade média atual	48	46	47
Idade máxima atual	71	57	71

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

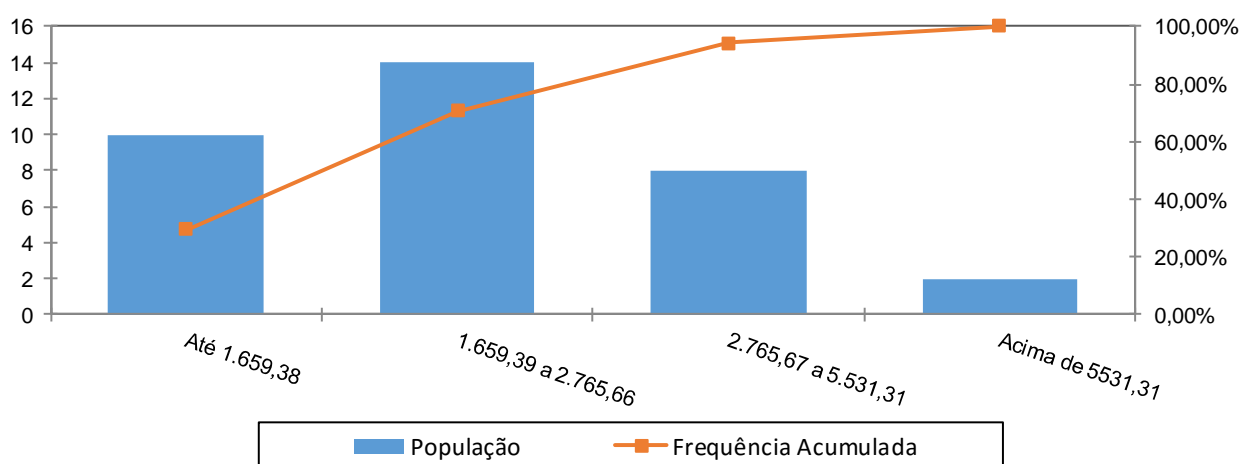
O grupo de pensionistas do Município de Itu está representado por 76,47% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superiores em 23,14% em relação ao dos homens.

**Quadro 55: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios**

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.659,38	10	29,41%	29,41%
1.659,39 a 2.765,66	14	41,18%	70,59%
2.765,67 a 5.531,31	8	23,53%	94,12%
Acima de 5.531,31	2	5,88%	100,00%
Total	34	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: CAIXA

**Gráfico 18: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios**



Como pode ser observado no gráfico anterior, 41,18% dos pensionistas percebem benefícios de R\$ 1.659,39 até R\$ 2.765,66 e apenas uma pequena parcela, 5,88%, percebe benefício superior o ao teto do RGPS.

**ANEXO 2. HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS**

<b>Servidores ativos</b>		
<b>Limitações</b>	<b>Nº de casos</b>	<b>Hipótese adotada</b>
Matrículas repetidas	2	Adotou-se matrícula hipotética
Salário de participação inferior ao salário mínimo	3	Adotou-se o Salário Mínimo Nacional
Servidores ativos admitidos no serviço público com menos de 18 anos	16	Adotado que o servidor foi admitido aos 18 anos de idade
Salário de valor superior a R\$ 10.000,00	19	Admitiu-se o dado original como correto
Tempo de serviço anterior não informado	28	Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 24 anos de idade

<b>Servidores Aposentados - ITUPREV</b>		
<b>Limitações</b>	<b>Nº de casos</b>	<b>Hipótese adotada</b>
Benefício inferior ao Salário mínimo	4	Adotado o Salário Mínimo
Dependente temporário com idade superior a 21 anos		Manter o dado como correto
Benefício com valor superior a R\$ 10.000,00	1	Manter o dado como correto

<b>Servidores Aposentados - Tesouro</b>		
<b>Limitações</b>	<b>Nº de casos</b>	<b>Hipótese adotada</b>
Benefício com valor superior a R\$ 10.000,00	2	Manter o dado como correto

<b>Pensionistas - Tesouro</b>		
<b>Limitações</b>	<b>Nº de casos</b>	<b>Hipótese adotada</b>
Benefício inferior ao Salário mínimo	10	Manter o dado como correto
Data de Nascimento não informada	22	Adotou-se a data de nascimento média



**ANEXO 3. PARÂMETROS E BASE DE CÁLCULO PARA OS FLUXOS DE CAIXA E PROJEÇÕES**

Data Base da Avaliação Atuarial: 31/dez/16;

Nº. de meses no cálculo do valor do 1º. ano : 13 meses.

**Quadro 56: Receitas**

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$9.762.469,98	11,00%	R\$ 13.960.332,07
Contribuição Aposentados	R\$9.897,61	11,00%	R\$ 14.153,58
Contribuição Pensionistas	R\$2.953,73	11,00%	R\$ 4.223,83
Contribuição do Ente - CN sem Tx.Adm.	R\$9.762.469,98	17,30%	R\$ 21.955.794,99
Contribuição Ente - Taxa de Adm.	R\$9.762.469,98	2,00%	R\$ 2.538.242,19
Contribuição Ente - CS Escalonado Praticado	R\$9.762.469,98	Aporte	R\$ 3.046.491,79
Compensação Previdenciária	R\$18.488,32		R\$ 240.348,16
Dívida para com o RPPS			R\$ 0,00
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm.	R\$9.762.469,98	19,30%	R\$ 24.494.037,18
Contribuição Ente - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 27.540.528,97

**Quadro 57: Despesas**

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses
Aposentadorias			R\$ 1.262.124,50
Pensões			R\$ 1.141.357,10
Auxílios	R\$9.762.469,98	2,83%	R\$ 3.591.612,71
Despesas Administrativas	R\$9.762.469,98	2,00%	R\$ 2.538.242,19
<b>Total de Despesas</b>			
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 5.995.094,31
Aposentadorias + Pensões			R\$ 2.403.481,60

**Quadro 58: Ativo Financeiro**

Referência	Valor
Valor em 31/12/16	R\$193.754.557,23
Valor em 31/12/17	R\$205.374.674,36
Ganho financeiro	R\$11.620.117,13

**ANEXO 4. Projeções**

**Anexo 4.a. Participantes**

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2017	3.416	0	3.416	42	34	0	0	76	3.492
2018	3.260	156	3.416	41	34	105	10	190	3.606
2019	3.161	255	3.416	41	34	156	20	250	3.666
2020	3.073	343	3.416	40	33	195	32	300	3.716
2021	2.964	452	3.416	39	33	254	44	371	3.787
2022	2.837	579	3.416	38	33	332	57	460	3.876
2023	2.705	711	3.416	37	33	416	70	557	3.973
2024	2.566	850	3.416	36	32	508	85	661	4.077
2025	2.439	977	3.416	35	32	588	100	756	4.172
2026	2.283	1.133	3.416	34	32	696	117	879	4.295
2027	2.139	1.277	3.416	33	31	793	134	992	4.408
2028	1.995	1.421	3.416	32	31	894	152	1.109	4.525
2029	1.853	1.563	3.416	31	30	1.007	171	1.240	4.656
2030	1.732	1.684	3.416	30	30	1.104	192	1.356	4.772
2031	1.600	1.816	3.416	29	29	1.204	214	1.476	4.892
2032	1.468	1.948	3.416	27	29	1.314	237	1.607	5.023
2033	1.342	2.074	3.416	26	28	1.411	261	1.726	5.142
2034	1.220	2.196	3.416	25	28	1.520	285	1.858	5.274
2035	1.099	2.317	3.416	24	27	1.620	312	1.982	5.398

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2036	984	2.432	3.416	22	26	1.718	338	2.104	5.520
2037	873	2.543	3.416	21	26	1.817	365	2.229	5.645
2038	769	2.647	3.416	20	25	1.907	394	2.346	5.762
2039	686	2.730	3.416	18	24	1.970	422	2.434	5.850
2040	609	2.807	3.416	17	24	2.028	451	2.520	5.936
2041	536	2.880	3.416	16	23	2.088	480	2.607	6.023
2042	448	2.968	3.416	14	22	2.154	509	2.700	6.116
2043	377	3.039	3.416	13	22	2.208	538	2.780	6.196
2044	318	3.098	3.416	12	21	2.247	567	2.847	6.263
2045	278	3.138	3.416	11	20	2.275	595	2.901	6.317
2046	231	3.185	3.416	10	19	2.310	623	2.962	6.378
2047	194	3.222	3.416	9	18	2.332	651	3.010	6.426
2048	158	3.258	3.416	8	18	2.348	677	3.051	6.467
2049	128	3.288	3.416	7	17	2.367	702	3.093	6.509
2050	111	3.305	3.416	6	16	2.367	725	3.114	6.530
2051	96	3.320	3.416	5	15	2.371	747	3.139	6.555
2052	80	3.336	3.416	5	14	2.364	767	3.151	6.567
2053	66	3.350	3.416	4	14	2.373	785	3.175	6.591
2054	51	3.365	3.416	3	13	2.366	801	3.183	6.599
2055	40	3.376	3.416	3	12	2.354	814	3.184	6.600

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2056	29	3.387	3.416	2	11	2.364	825	3.204	6.620
2057	19	3.397	3.416	2	11	2.361	835	3.209	6.625
2058	13	3.403	3.416	2	10	2.359	842	3.212	6.628
2059	9	3.407	3.416	1	9	2.348	847	3.206	6.622
2060	6	3.410	3.416	1	9	2.339	849	3.198	6.614
2061	4	3.412	3.416	1	8	2.334	849	3.191	6.607
2062	3	3.413	3.416	1	7	2.336	847	3.192	6.608
2063	2	3.414	3.416	1	7	2.323	844	3.174	6.590
2064	0	3.416	3.416	0	6	2.317	838	3.162	6.578
2065	0	3.416	3.416	0	6	2.317	832	3.155	6.571
2066	0	3.416	3.416	0	5	2.313	824	3.143	6.559
2067	0	3.416	3.416	0	5	2.304	816	3.125	6.541
2068	0	3.416	3.416	0	4	2.306	806	3.117	6.533
2069	0	3.416	3.416	0	4	2.312	796	3.113	6.529
2070	0	3.416	3.416	0	4	2.320	786	3.110	6.526
2071	0	3.416	3.416	0	3	2.322	776	3.102	6.518
2072	0	3.416	3.416	0	3	2.333	766	3.102	6.518
2073	0	3.416	3.416	0	3	2.336	756	3.095	6.511
2074	0	3.416	3.416	0	3	2.345	746	3.094	6.510
2075	0	3.416	3.416	0	2	2.338	738	3.078	6.494

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2076	0	3.416	3.416	0	2	2.331	729	3.061	6.477
2077	0	3.416	3.416	0	2	2.341	720	3.064	6.480
2078	0	3.416	3.416	0	2	2.341	713	3.057	6.473
2079	0	3.416	3.416	0	2	2.346	707	3.055	6.471
2080	0	3.416	3.416	0	2	2.345	702	3.049	6.465
2081	0	3.416	3.416	0	1	2.342	698	3.041	6.457
2082	0	3.416	3.416	0	1	2.346	694	3.041	6.457
2083	0	3.416	3.416	0	1	2.343	692	3.036	6.452
2084	0	3.416	3.416	0	1	2.335	690	3.026	6.442
2085	0	3.416	3.416	0	1	2.334	689	3.024	6.440
2086	0	3.416	3.416	0	1	2.329	689	3.019	6.435
2087	0	3.416	3.416	0	1	2.320	690	3.010	6.426
2088	0	3.416	3.416	0	1	2.313	691	3.005	6.421
2089	0	3.416	3.416	0	1	2.316	692	3.009	6.425
2090	0	3.416	3.416	0	1	2.307	695	3.003	6.419
2091	0	3.416	3.416	0	1	2.301	697	2.998	6.414
2092	0	3.416	3.416	0	1	2.296	699	2.996	6.412
2093	0	3.416	3.416	0	1	2.289	702	2.991	6.407
2094	0	3.416	3.416	0	0	2.291	704	2.996	6.412
2095	0	3.416	3.416	0	0	2.288	707	2.996	6.412
2096	0	3.416	3.416	0	0	2.285	710	2.995	6.411
2097	0	3.416	3.416	0	0	2.289	712	3.001	6.417

**Anexo 4.b. Remunerações e Benefícios**

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2017	126.912.109,75	0,00	126.912.109,75	3.591.612,71	0,00	3.591.612,71	1.262.124,50	1.141.357,10	2.403.481,60	5.995.094,31	132.907.204,06
2018	121.866.717,92	5.407.859,65	127.274.577,57	8.023.187,10	0,00	8.023.187,10	1.253.111,99	1.136.531,15	2.389.643,14	10.412.830,24	137.687.407,81
2019	119.237.600,50	8.736.553,70	127.974.154,20	10.053.160,07	5.566,64	10.058.726,71	1.243.300,07	1.131.391,38	2.374.691,45	12.433.418,16	140.407.572,36
2020	117.214.681,26	11.517.000,06	128.731.681,32	11.457.713,07	33.856,07	11.491.569,13	1.232.615,26	1.125.482,23	2.358.097,49	13.849.666,62	142.581.347,95
2021	114.072.633,02	15.227.160,35	129.299.793,37	13.943.584,31	60.941,28	14.004.525,59	1.220.978,77	1.117.263,38	2.338.242,15	16.342.767,73	145.642.561,11
2022	110.064.113,44	19.646.430,97	129.710.544,41	17.267.875,54	97.471,69	17.365.347,24	1.208.308,96	1.110.250,03	2.318.558,99	19.683.906,22	149.394.450,64
2023	106.050.674,62	24.059.101,57	130.109.776,19	20.579.856,13	155.645,11	20.735.501,24	1.194.525,47	1.102.768,24	2.297.293,72	23.032.794,95	153.142.571,14
2024	101.254.790,59	29.078.006,43	130.332.797,02	24.646.763,57	218.227,66	24.864.991,23	1.179.544,50	1.093.189,41	2.272.733,92	27.137.725,15	157.470.522,16
2025	97.040.612,63	33.556.397,38	130.597.010,01	28.122.049,91	330.088,72	28.452.138,63	1.163.153,17	1.084.433,45	2.247.586,63	30.699.725,26	161.296.735,27
2026	91.370.276,35	39.146.754,04	130.517.030,39	33.015.199,45	421.808,16	33.437.007,61	1.145.492,03	1.073.265,09	2.218.757,12	35.655.764,73	166.172.795,12
2027	85.956.134,30	44.509.097,96	130.465.232,26	37.641.713,03	542.275,72	38.183.988,75	1.126.388,90	1.060.998,62	2.187.387,52	40.371.376,27	170.836.608,53
2028	80.691.671,50	49.705.660,69	130.397.332,19	42.097.714,21	800.973,92	42.898.688,13	1.105.771,99	1.045.175,71	2.150.947,69	45.049.635,82	175.446.968,01
2029	75.002.084,64	55.151.736,00	130.153.820,64	46.951.779,14	1.586.066,60	48.537.845,74	1.083.575,92	1.032.910,67	2.116.486,59	50.654.332,32	180.808.152,97
2030	70.584.393,39	59.522.367,34	130.106.760,73	50.521.917,13	2.716.125,23	53.238.042,37	1.059.387,02	1.019.972,25	2.079.359,27	55.317.401,64	185.424.162,37
2031	65.148.542,12	64.547.129,95	129.695.672,07	55.064.017,38	3.476.474,43	58.540.491,81	1.033.809,58	1.006.348,70	2.040.158,28	60.580.650,10	190.276.322,17
2032	59.223.507,45	69.997.488,72	129.220.996,18	60.066.483,85	4.654.049,24	64.720.533,09	1.006.558,70	986.988,73	1.993.547,43	66.714.080,51	195.935.076,69
2033	53.747.290,80	74.980.237,89	128.727.528,69	64.589.538,20	5.566.745,46	70.156.283,66	977.636,72	971.411,27	1.949.047,99	72.105.331,65	200.832.860,34
2034	48.844.817,14	79.593.743,54	128.438.560,68	68.510.670,90	7.116.396,00	75.627.066,90	944.847,86	955.080,96	1.899.928,82	77.526.995,72	205.965.556,39
2035	44.198.319,34	83.911.238,00	128.109.557,35	72.132.381,71	8.454.315,85	80.586.697,56	912.288,25	937.988,41	1.850.276,65	82.436.974,21	210.546.531,56

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2036	39.524.536,75	88.245.380,14	127.769.916,89	75.733.311,43	9.760.315,23	85.493.626,66	878.158,56	920.130,08	1.798.288,64	87.291.915,30	215.061.832,19
2037	35.183.245,79	92.333.150,60	127.516.396,39	78.953.755,63	11.327.506,10	90.281.261,73	842.570,44	901.506,80	1.744.077,24	92.025.338,96	219.541.735,36
2038	30.988.659,45	96.250.108,78	127.238.768,23	81.969.522,12	13.038.661,14	95.008.183,26	805.672,30	882.121,41	1.687.793,70	96.695.976,96	223.934.745,19
2039	27.529.274,58	99.584.350,58	127.113.625,16	84.192.572,86	14.536.616,76	98.729.189,62	767.624,50	861.985,86	1.629.610,35	100.358.799,98	227.472.425,13
2040	24.361.389,47	102.743.520,48	127.104.909,95	86.053.351,94	16.096.899,84	102.150.251,78	728.586,89	841.151,12	1.569.738,01	103.719.989,80	230.824.899,74
2041	21.575.093,33	105.554.716,75	127.129.810,08	87.453.126,53	18.040.497,29	105.493.623,83	688.752,80	819.668,81	1.508.421,61	107.002.045,43	234.131.855,51
2042	18.123.781,66	108.784.364,02	126.908.145,68	89.423.330,78	19.585.468,43	109.008.799,21	648.323,60	797.595,83	1.445.919,42	110.454.718,63	237.362.864,31
2043	15.058.655,15	111.803.162,49	126.861.817,64	90.925.688,19	21.648.691,79	112.574.379,97	607.556,07	774.976,47	1.382.532,54	113.956.912,52	240.818.730,16
2044	12.705.238,67	114.198.601,38	126.903.840,05	91.626.253,94	23.664.190,10	115.290.444,04	566.688,42	751.857,52	1.318.545,95	116.608.989,98	243.512.830,04
2045	11.342.086,06	115.844.993,40	127.187.079,46	91.242.489,97	26.083.477,05	117.325.967,02	525.963,63	728.295,05	1.254.258,68	118.580.225,70	245.767.305,16
2046	9.031.523,52	118.089.766,39	127.121.289,91	91.677.675,62	28.411.428,88	120.089.104,50	485.632,18	704.339,78	1.189.971,95	121.279.076,45	248.400.366,36
2047	7.667.413,94	119.640.393,60	127.307.807,54	91.067.803,13	30.601.132,89	121.668.936,01	445.969,28	680.059,02	1.126.028,30	122.794.964,31	250.102.771,84
2048	6.427.478,01	121.114.228,00	127.541.706,01	90.215.903,33	32.796.903,97	123.012.807,31	407.226,25	655.531,65	1.062.757,90	124.075.565,21	251.617.271,22
2049	5.097.448,80	122.602.331,09	127.699.779,88	89.330.465,70	35.032.695,85	124.363.161,55	369.640,54	630.823,67	1.000.464,21	125.363.625,76	253.063.405,64
2050	4.373.169,20	123.656.662,82	128.029.832,03	87.725.554,22	37.501.935,91	125.227.490,14	333.422,35	606.002,86	939.425,21	126.166.915,34	254.196.747,37
2051	3.874.856,51	124.460.179,95	128.335.036,45	85.770.529,64	40.193.386,50	125.963.916,14	298.774,27	581.134,54	879.908,81	126.843.824,95	255.178.861,41
2052	3.284.151,38	125.259.427,57	128.543.578,95	83.781.463,70	42.537.743,67	126.319.207,36	265.880,23	556.281,78	822.162,01	127.141.369,37	255.684.948,33
2053	2.659.482,52	126.113.940,38	128.773.422,91	81.708.431,58	45.547.128,90	127.255.560,48	234.922,59	531.495,84	766.418,43	128.021.978,91	256.795.401,82
2054	2.240.003,99	126.672.766,55	128.912.770,54	79.317.127,66	47.973.165,00	127.290.292,66	206.086,67	506.840,14	712.926,80	128.003.219,47	256.915.990,00
2055	1.912.057,52	127.246.103,06	129.158.160,58	76.731.770,36	50.399.795,87	127.131.566,23	179.499,38	482.426,21	661.925,59	127.793.491,82	256.951.652,40

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2056	733.433,23	128.357.184,79	129.090.618,02	74.887.633,72	53.882.915,17	128.770.548,89	155.216,16	458.335,65	613.551,82	129.384.100,71	258.474.718,73
2057	439.616,56	128.634.858,96	129.074.475,52	72.086.249,81	56.765.553,03	128.851.802,84	133.237,71	434.655,28	567.893,00	129.419.695,83	258.494.171,35
2058	284.974,12	128.916.472,42	129.201.446,54	69.075.371,43	59.658.634,22	128.734.005,64	113.535,06	411.479,93	525.015,00	129.259.020,64	258.460.467,18
2059	208.908,46	129.097.386,51	129.306.294,97	65.922.084,82	62.473.402,23	128.395.487,05	96.045,40	388.921,68	484.967,08	128.880.454,14	258.186.749,11
2060	123.394,65	129.278.915,54	129.402.310,19	62.727.805,16	65.261.298,00	127.989.103,17	80.667,60	367.061,95	447.729,55	128.436.832,72	257.839.142,91
2061	90.245,28	129.398.872,98	129.489.118,27	59.447.173,70	68.226.786,01	127.673.959,71	67.263,55	345.973,95	413.237,50	128.087.197,21	257.576.315,47
2062	67.990,66	129.436.242,22	129.504.232,88	56.137.062,47	71.366.936,09	127.503.998,56	55.659,51	325.726,13	381.385,64	127.885.384,20	257.389.617,08
2063	37.310,88	129.413.448,30	129.450.759,18	52.835.026,51	74.016.145,58	126.851.172,09	45.623,75	306.374,04	351.997,79	127.203.169,88	256.653.929,06
2064	0,00	129.427.966,50	129.427.966,50	49.560.132,65	76.633.854,88	126.193.987,53	36.926,64	287.958,67	324.885,32	126.518.872,85	255.946.839,35
2065	0,00	129.416.008,36	129.416.008,36	46.286.239,24	79.495.299,99	125.781.539,22	29.424,21	270.465,21	299.889,42	126.081.428,64	255.497.437,01
2066	0,00	129.355.940,53	129.355.940,53	43.066.300,02	82.277.203,61	125.343.503,64	23.046,38	253.837,04	276.883,42	125.620.387,05	254.976.327,58
2067	0,00	129.208.586,57	129.208.586,57	39.916.164,52	84.446.671,89	124.362.836,42	17.721,97	238.023,72	255.745,69	124.618.582,10	253.827.168,67
2068	0,00	129.239.867,10	129.239.867,10	36.859.503,61	87.096.819,49	123.956.323,10	13.347,02	222.999,25	236.346,27	124.192.669,37	253.432.536,47
2069	0,00	129.050.365,26	129.050.365,26	33.899.889,16	89.833.884,04	123.733.773,20	9.794,03	208.773,47	218.567,50	123.952.340,70	253.002.705,96
2070	0,00	128.907.871,89	128.907.871,89	31.057.446,21	92.339.237,65	123.396.683,86	6.948,70	195.370,83	202.319,53	123.599.003,39	252.506.875,28
2071	0,00	128.739.366,83	128.739.366,83	28.341.742,47	94.402.160,59	122.743.903,06	4.743,99	182.801,63	187.545,62	122.931.448,68	251.670.815,51
2072	0,00	128.675.250,16	128.675.250,16	25.767.368,42	96.686.950,65	122.454.319,07	3.108,04	171.055,23	174.163,27	122.628.482,34	251.303.732,49
2073	0,00	128.499.132,12	128.499.132,12	23.336.510,29	98.625.512,53	121.962.022,82	1.938,96	160.102,52	162.041,48	122.124.064,31	250.623.196,43
2074	0,00	128.418.349,88	128.418.349,88	21.061.400,88	100.547.576,96	121.608.977,84	1.131,10	149.903,92	151.035,02	121.760.012,86	250.178.362,74
2075	0,00	128.289.470,60	128.289.470,60	18.943.508,60	101.666.169,45	120.609.678,05	602,13	140.433,25	141.035,38	120.750.713,43	249.040.184,03



Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2076	0,00	128.372.822,90	128.372.822,90	16.994.327,85	102.752.418,33	119.746.746,18	285,25	131.678,66	131.963,92	119.878.710,10	248.251.533,00
2077	0,00	128.384.617,19	128.384.617,19	15.207.518,67	104.478.753,50	119.686.272,17	115,86	123.619,30	123.735,15	119.810.007,33	248.194.624,51
2078	0,00	128.296.789,90	128.296.789,90	13.580.782,35	105.780.303,36	119.361.085,71	35,21	116.220,38	116.255,59	119.477.341,30	247.774.131,21
2079	0,00	128.251.567,06	128.251.567,06	12.114.551,62	106.926.133,39	119.040.685,01	5,70	109.433,49	109.439,19	119.150.124,21	247.401.691,27
2080	0,00	128.177.794,16	128.177.794,16	10.802.970,15	107.672.336,12	118.475.306,26	0,23	103.184,02	103.184,26	118.578.490,52	246.756.284,68
2081	0,00	128.222.544,39	128.222.544,39	9.645.493,53	108.227.702,81	117.873.196,34	0,00	97.364,47	97.364,47	117.970.560,81	246.193.105,20
2082	0,00	128.307.756,02	128.307.756,02	8.633.338,49	109.259.844,56	117.893.183,04	0,00	91.870,70	91.870,70	117.985.053,74	246.292.809,76
2083	0,00	128.263.072,05	128.263.072,05	7.752.227,45	109.894.618,06	117.646.845,52	0,00	86.634,59	86.634,59	117.733.480,11	245.996.552,15
2084	0,00	128.283.683,73	128.283.683,73	6.995.694,39	110.023.301,34	117.018.995,73	0,00	81.607,74	81.607,74	117.100.603,46	245.384.287,20
2085	0,00	128.397.332,26	128.397.332,26	6.352.441,24	110.348.628,77	116.701.070,00	0,00	76.733,14	76.733,14	116.777.803,14	245.175.135,40
2086	0,00	128.443.830,54	128.443.830,54	5.807.398,45	110.552.447,46	116.359.845,91	0,00	71.973,60	71.973,60	116.431.819,52	244.875.650,05
2087	0,00	128.511.766,03	128.511.766,03	5.353.122,09	110.517.261,38	115.870.383,47	0,00	67.320,98	67.320,98	115.937.704,45	244.449.470,48
2088	0,00	128.622.887,56	128.622.887,56	4.979.064,14	110.555.465,85	115.534.529,99	0,00	62.801,09	62.801,09	115.597.331,08	244.220.218,64
2089	0,00	128.702.224,74	128.702.224,74	4.671.407,12	110.977.565,56	115.648.972,68	0,00	58.403,50	58.403,50	115.707.376,18	244.409.600,91
2090	0,00	128.684.143,96	128.684.143,96	4.417.715,75	110.945.036,37	115.362.752,12	0,00	54.107,05	54.107,05	115.416.859,17	244.101.003,13
2091	0,00	128.751.704,55	128.751.704,55	4.215.121,99	110.954.894,42	115.170.016,41	0,00	49.897,33	49.897,33	115.219.913,74	243.971.618,29
2092	0,00	128.789.794,53	128.789.794,53	4.054.471,75	111.039.764,58	115.094.236,33	0,00	45.773,95	45.773,95	115.140.010,28	243.929.804,82
2093	0,00	128.824.162,86	128.824.162,86	3.931.172,98	110.911.645,03	114.842.818,02	0,00	41.736,42	41.736,42	114.884.554,44	243.708.717,30
2094	0,00	128.898.427,85	128.898.427,85	3.840.756,57	111.098.425,84	114.939.182,41	0,00	37.789,07	37.789,07	114.976.971,48	243.875.399,33
2095	0,00	128.881.167,85	128.881.167,85	3.773.815,74	111.170.146,30	114.943.962,03	0,00	33.949,52	33.949,52	114.977.911,56	243.859.079,41
2096	0,00	128.921.166,59	128.921.166,59	3.729.345,01	111.017.916,40	114.747.261,41	0,00	30.239,42	30.239,42	114.777.500,83	243.698.667,42
2097	0,00	128.972.181,63	128.972.181,63	3.700.831,14	111.582.405,37	115.283.236,51	0,00	26.679,66	26.679,66	115.309.916,17	244.282.097,80

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

**Benefícios dos Aposentados atuais:** Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

**Benefícios dos Pensionistas Atuais:** Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

**Anexo 4.c. Fluxo de Caixa**

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2017	27.540.528,97	13.978.709,49	240.348,16	0,00	11.620.117,13	53.379.703,75	2.403.481,60	3.591.612,71	2.538.242,20	8.533.336,51	44.846.367,24	238.600.924,47
2018	27.610.485,26	14.072.665,88	717.345,21	0,00	14.316.055,47	56.716.551,82	7.173.452,06	3.601.870,55	2.545.491,55	13.320.814,16	43.395.737,66	281.996.662,13
2019	29.268.587,91	14.174.442,33	952.386,23	0,00	16.919.799,73	61.315.216,20	9.523.862,25	3.621.668,56	2.559.483,08	15.705.013,89	45.610.202,31	327.606.864,44
2020	30.940.516,18	14.272.355,16	1.127.502,94	0,00	19.656.411,87	65.996.786,15	11.275.029,41	3.643.106,58	2.574.633,63	17.492.769,62	48.504.016,53	376.110.880,97
2021	32.575.887,35	14.373.282,37	1.412.037,57	0,00	22.566.652,86	70.927.860,15	14.120.375,71	3.659.184,15	2.585.995,87	20.365.555,73	50.562.304,42	426.673.185,39
2022	34.180.887,85	14.475.236,91	1.782.075,90	0,00	25.600.391,12	76.038.591,78	17.820.758,95	3.670.808,41	2.594.210,89	24.085.778,25	51.952.813,53	478.625.998,92
2023	35.783.665,12	14.566.469,75	2.152.546,08	0,00	28.717.559,94	81.220.240,89	21.525.460,82	3.682.106,67	2.602.195,52	27.809.763,01	53.410.477,88	532.036.476,80
2024	37.352.433,68	14.652.463,91	2.598.761,40	0,00	31.922.188,61	86.525.847,60	25.987.614,04	3.688.418,16	2.606.655,94	32.282.688,14	54.243.159,46	586.279.636,26
2025	38.929.152,33	14.732.550,90	2.989.398,89	0,00	35.176.778,18	91.827.880,30	29.893.988,88	3.695.895,38	2.611.940,20	36.201.824,46	55.626.055,84	641.905.692,10
2026	40.439.441,81	14.800.589,45	3.519.981,81	0,00	38.514.341,53	97.274.354,60	35.199.818,12	3.693.631,96	2.610.340,61	41.503.790,69	55.770.563,91	697.676.256,01
2027	41.955.170,32	14.860.459,77	4.024.579,14	0,00	41.860.575,36	102.700.784,59	40.245.791,41	3.692.166,07	2.609.304,65	46.547.262,13	56.153.522,46	753.829.778,47
2028	43.467.791,14	14.938.714,97	4.523.986,43	0,00	45.229.786,71	108.160.279,25	45.239.864,27	3.690.244,50	2.607.946,64	51.538.055,41	56.622.223,84	810.452.002,31
2029	44.946.518,95	15.006.990,67	5.114.797,80	0,00	48.627.120,14	113.695.427,56	51.147.977,96	3.683.353,12	2.603.076,41	57.434.407,49	56.261.020,07	866.713.022,38
2030	46.463.161,93	15.064.224,12	5.608.687,23	0,00	52.002.781,34	119.138.854,62	56.086.872,28	3.682.021,33	2.602.135,21	62.371.028,82	56.767.825,80	923.480.848,18
2031	47.909.547,36	15.114.960,20	6.162.261,85	0,00	55.408.850,89	124.595.620,30	61.622.618,46	3.670.387,52	2.593.913,44	67.886.919,42	56.708.700,88	980.189.549,06
2032	49.343.660,46	15.156.749,78	6.800.637,66	0,00	58.811.372,94	130.112.420,84	68.006.376,61	3.656.954,19	2.584.419,92	74.247.750,72	55.864.670,12	1.036.054.219,18
2033	50.774.146,78	15.189.825,06	7.362.271,98	0,00	62.163.253,15	135.489.496,97	73.622.719,83	3.642.989,06	2.574.550,57	79.840.259,46	55.649.237,51	1.091.703.456,69
2034	52.244.101,49	15.232.436,83	7.923.748,04	0,00	65.502.207,40	140.902.493,76	79.237.480,35	3.634.811,27	2.568.771,21	85.441.062,83	55.461.430,93	1.147.164.887,62
2035	53.706.329,39	15.262.335,94	8.431.742,61	0,00	68.829.893,26	146.230.301,20	84.317.426,13	3.625.500,47	2.562.191,15	90.505.117,75	55.725.183,45	1.202.890.071,07

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2036	55.166.504,32	15.294.157,95	8.931.763,99	0,00	72.173.404,26	151.565.830,52	89.317.639,89	3.615.888,65	2.555.398,34	95.488.926,88	56.076.903,64	1.258.966.974,71
2037	55.117.574,86	15.322.172,62	9.416.661,55	0,00	75.538.018,48	155.394.427,51	94.166.615,48	3.608.714,02	2.550.327,93	100.325.657,43	55.068.770,08	1.314.035.744,79
2038	55.063.992,63	15.353.050,20	9.892.671,08	0,00	78.842.144,69	159.151.858,60	98.926.710,83	3.600.857,14	2.544.775,36	105.072.343,33	54.079.515,27	1.368.115.260,06
2039	55.039.840,02	15.399.369,86	10.264.759,66	0,00	82.086.915,60	162.790.885,14	102.647.596,59	3.597.315,59	2.542.272,50	108.787.184,68	54.003.700,46	1.422.118.960,52
2040	55.038.157,98	15.451.175,82	10.604.104,18	0,00	85.327.137,63	166.420.575,61	106.041.041,75	3.597.068,95	2.542.098,20	112.180.208,90	54.240.366,71	1.476.359.327,23
2041	55.042.963,71	15.493.467,56	10.933.204,49	0,00	88.581.559,63	170.051.195,39	109.332.044,88	3.597.773,63	2.542.596,20	115.472.414,71	54.578.780,68	1.530.938.107,91
2042	55.000.182,48	15.511.479,34	11.277.839,35	0,00	91.856.286,47	173.645.787,64	112.778.393,50	3.591.500,52	2.538.162,91	118.908.056,93	54.737.730,71	1.585.675.838,62
2043	54.991.241,16	15.568.184,06	11.624.234,78	0,00	95.140.550,32	177.324.210,32	116.242.347,78	3.590.189,44	2.537.236,35	122.369.773,57	54.954.436,75	1.640.630.275,37
2044	54.999.351,49	15.612.492,58	11.882.828,49	0,00	98.437.816,52	180.932.489,08	118.828.284,90	3.591.378,67	2.538.076,80	124.957.740,37	55.974.748,71	1.696.605.024,08
2045	24.547.106,34	15.665.794,56	12.070.556,99	0,00	101.796.301,44	154.079.759,33	120.705.569,91	3.599.394,35	2.543.741,59	126.848.705,85	27.231.053,48	1.723.836.077,56
2046	24.534.408,95	15.739.154,98	12.330.746,31	0,00	103.430.164,65	156.034.474,89	123.307.463,10	3.597.532,50	2.542.425,80	129.447.421,40	26.587.053,49	1.750.423.131,05
2047	24.570.406,86	15.771.735,83	12.469.630,66	0,00	105.025.387,86	157.837.161,21	124.696.306,58	3.602.810,95	2.546.156,15	130.845.273,68	26.991.887,53	1.777.415.018,58
2048	24.615.549,26	15.811.271,53	12.583.419,19	0,00	106.644.901,11	159.655.141,09	125.834.191,94	3.609.430,28	2.550.834,12	131.994.456,34	27.660.684,75	1.805.075.703,33
2049	24.646.057,52	15.852.231,89	12.696.799,68	0,00	108.304.542,20	161.499.631,29	126.967.996,75	3.613.903,77	2.553.995,60	133.135.896,12	28.363.735,17	1.833.439.438,50
2050	24.709.757,58	15.903.503,04	12.759.747,59	0,00	110.006.366,31	163.379.374,52	127.597.475,87	3.623.244,25	2.560.596,64	133.781.316,76	29.598.057,76	1.863.037.496,26
2051	24.768.662,03	15.942.016,38	12.809.199,35	0,00	111.782.249,78	165.302.127,54	128.091.993,50	3.631.881,53	2.566.700,73	134.290.575,76	31.011.551,78	1.894.049.048,04
2052	24.808.910,74	15.974.359,52	12.820.321,02	0,00	113.642.942,88	167.246.534,16	128.203.210,21	3.637.783,28	2.570.871,58	134.411.865,07	32.834.669,09	1.926.883.717,13
2053	24.853.270,62	16.017.553,70	12.888.989,12	0,00	115.613.023,03	169.372.836,47	128.889.891,23	3.644.287,87	2.575.468,46	135.109.647,56	34.263.188,91	1.961.146.906,04
2054	24.880.164,71	16.027.297,88	12.867.240,28	0,00	117.668.814,36	171.443.517,23	128.672.402,83	3.648.231,41	2.578.255,41	134.898.889,65	36.544.627,58	1.997.691.533,62
2055	24.927.524,99	16.046.326,49	12.825.632,59	0,00	119.861.492,02	173.660.976,09	128.256.325,94	3.655.175,94	2.583.163,21	134.494.665,09	39.166.311,00	2.036.857.844,62

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2056	24.914.489,28	16.140.760,18	12.964.635,79	0,00	122.211.470,68	176.231.355,93	129.646.357,87	3.653.264,49	2.581.812,36	135.881.434,72	40.349.921,21	2.077.207.765,83
2057	24.911.373,78	16.133.933,78	12.946.768,48	0,00	124.632.465,95	178.624.541,99	129.467.684,76	3.652.807,66	2.581.489,51	135.701.981,93	42.922.560,06	2.120.130.325,89
2058	24.935.879,18	16.140.672,84	12.908.674,20	0,00	127.207.819,55	181.193.045,77	129.086.742,04	3.656.400,94	2.584.028,93	135.327.171,91	45.865.873,86	2.165.996.199,75
2059	24.956.114,93	16.142.094,55	12.848.883,44	0,00	129.959.771,99	183.906.864,91	128.488.834,39	3.659.368,15	2.586.125,90	134.734.328,44	49.172.536,47	2.215.168.736,22
2060	24.974.645,87	16.141.283,87	12.782.804,91	0,00	132.910.124,17	186.808.858,82	127.828.049,11	3.662.085,38	2.588.046,20	134.078.180,69	52.730.678,13	2.267.899.414,35
2061	24.991.399,83	16.140.973,31	12.726.420,63	0,00	136.073.964,86	189.932.758,63	127.264.206,25	3.664.542,05	2.589.782,37	133.518.530,67	56.414.227,96	2.324.313.642,31
2062	24.994.316,95	16.134.803,51	12.685.435,83	0,00	139.458.818,54	193.273.374,83	126.854.358,34	3.664.969,79	2.590.084,66	133.109.412,79	60.163.962,04	2.384.477.604,35
2063	24.983.996,52	16.113.690,68	12.597.120,11	0,00	143.068.656,26	196.763.463,57	125.971.201,11	3.663.456,48	2.589.015,18	132.223.672,77	64.539.790,80	2.449.017.395,15
2064	24.979.597,53	16.095.608,15	12.509.097,26	0,00	146.941.043,71	200.525.346,65	125.090.972,55	3.662.811,45	2.588.559,33	131.342.343,33	69.183.003,32	2.518.200.398,47
2065	24.977.289,61	16.082.365,32	12.446.384,29	0,00	151.092.023,91	204.598.063,13	124.463.842,88	3.662.473,04	2.588.320,17	130.714.636,09	73.883.427,04	2.592.083.825,51
2066	24.965.696,52	16.063.261,91	12.382.213,11	0,00	155.525.029,53	208.936.201,07	123.822.131,13	3.660.773,12	2.587.118,81	130.070.023,06	78.866.178,01	2.670.950.003,52
2067	24.937.257,21	16.026.377,66	12.265.040,12	0,00	160.257.000,21	213.485.675,20	122.650.401,17	3.656.603,00	2.584.171,73	128.891.175,90	84.594.499,30	2.755.544.502,82
2068	24.943.294,35	16.017.403,68	12.205.831,41	0,00	165.332.670,17	218.499.199,61	122.058.314,10	3.657.488,24	2.584.797,34	128.300.599,68	90.198.599,93	2.845.743.102,75
2069	24.906.720,50	15.986.791,43	12.166.728,36	0,00	170.744.586,17	223.804.826,46	121.667.283,56	3.652.125,34	2.581.007,31	127.900.416,21	95.904.410,25	2.941.647.513,00
2070	24.879.219,27	15.959.524,01	12.117.143,00	0,00	176.498.850,78	229.454.737,06	121.171.430,01	3.648.092,77	2.578.157,44	127.397.680,22	102.057.056,84	3.043.704.569,84
2071	24.846.697,80	15.924.643,42	12.037.184,84	0,00	182.622.274,19	235.430.800,25	120.371.848,43	3.643.324,08	2.574.787,34	126.589.959,85	108.840.840,40	3.152.545.410,24
2072	24.834.323,28	15.906.501,91	11.994.376,19	0,00	189.152.724,61	241.887.925,99	119.943.761,91	3.641.509,58	2.573.505,00	126.158.776,49	115.729.149,50	3.268.274.559,74
2073	24.800.332,50	15.872.976,69	11.932.725,57	0,00	196.096.473,58	248.702.508,34	119.327.255,66	3.636.525,44	2.569.982,64	125.533.763,74	123.168.744,60	3.391.443.304,34
2074	24.784.741,53	15.851.856,99	11.885.819,70	0,00	203.486.598,26	256.009.016,48	118.858.196,95	3.634.239,30	2.568.367,00	125.060.803,25	130.948.213,23	3.522.391.517,57
2075	24.759.867,83	15.815.814,42	11.775.485,96	0,00	211.343.491,05	263.694.659,26	117.754.859,64	3.630.592,02	2.565.789,41	123.951.241,07	139.743.418,19	3.662.134.935,76

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Diferença Receitas - Despesas	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e pensionista	Auxílios	Despesas Administrativas	Total Despesas		
2076	24.775.954,82	15.805.735,91	11.679.216,32	0,00	219.728.096,15	271.989.003,20	116.792.163,23	3.632.950,89	2.567.456,46	122.992.570,58	148.996.432,62	3.811.131.368,38
2077	24.778.231,12	15.799.473,78	11.664.379,91	0,00	228.667.882,10	280.909.966,91	116.643.799,06	3.633.284,67	2.567.692,34	122.844.776,07	158.065.190,84	3.969.196.559,22
2078	24.761.280,45	15.778.446,26	11.624.287,76	0,00	238.151.793,55	290.315.808,02	116.242.877,60	3.630.799,15	2.565.935,80	122.439.612,55	167.876.195,47	4.137.072.754,69
2079	24.752.552,44	15.762.498,11	11.585.432,38	0,00	248.224.365,28	300.324.848,21	115.854.323,76	3.629.519,35	2.565.031,34	122.048.874,45	178.275.973,76	4.315.348.728,45
2080	24.738.314,27	15.740.125,09	11.522.979,46	0,00	258.920.923,71	310.922.342,53	115.229.794,59	3.627.431,57	2.563.555,88	121.420.782,04	189.501.560,49	4.504.850.288,94
2081	24.746.951,07	15.730.430,85	11.457.271,85	0,00	270.291.017,34	322.225.671,11	114.572.718,46	3.628.698,01	2.564.450,89	120.765.867,36	201.459.803,75	4.706.310.092,69
2082	24.763.396,91	15.734.667,69	11.454.345,05	0,00	282.378.605,56	334.331.015,21	114.543.450,52	3.631.109,50	2.566.155,12	120.740.715,14	213.590.300,07	4.919.900.392,76
2083	24.754.772,91	15.720.833,50	11.425.771,95	0,00	295.194.023,57	347.095.401,93	114.257.719,49	3.629.844,94	2.565.261,44	120.452.825,87	226.642.576,06	5.146.542.968,82
2084	24.758.750,96	15.708.937,93	11.359.416,30	0,00	308.792.578,13	360.619.683,32	113.594.162,98	3.630.428,25	2.565.673,67	119.790.264,90	240.829.418,42	5.387.372.387,24
2085	24.780.685,13	15.712.005,78	11.324.280,53	0,00	323.242.343,23	375.059.314,67	113.242.805,31	3.633.644,50	2.567.946,65	119.444.396,46	255.614.918,21	5.642.987.305,45
2086	24.789.659,29	15.707.637,75	11.287.438,67	0,00	338.579.238,33	390.363.974,04	112.874.386,67	3.634.960,40	2.568.876,61	119.078.223,68	271.285.750,36	5.914.273.055,81
2087	24.802.770,84	15.703.762,67	11.236.093,15	0,00	354.856.383,35	406.599.010,01	112.360.931,47	3.636.882,98	2.570.235,32	118.568.049,77	288.030.960,24	6.202.304.016,05
2088	24.824.217,30	15.707.029,66	11.200.318,60	0,00	372.138.240,96	423.869.806,52	112.003.185,99	3.640.027,72	2.572.457,75	118.215.671,46	305.654.135,06	6.507.958.151,11
2089	24.839.529,37	15.713.874,20	11.209.948,15	0,00	390.477.489,07	442.240.840,79	112.099.481,52	3.642.272,96	2.574.044,49	118.315.798,97	323.925.041,82	6.831.883.192,93
2090	24.836.039,78	15.704.327,70	11.180.029,19	0,00	409.912.991,58	461.633.388,25	111.800.291,92	3.641.761,27	2.573.682,88	118.015.736,07	343.617.652,18	7.175.500.845,11
2091	24.849.078,98	15.705.875,44	11.159.423,67	0,00	430.530.050,71	482.244.428,80	111.594.236,68	3.643.673,24	2.575.034,09	117.812.944,01	364.431.484,79	7.539.932.329,90
2092	24.856.430,34	15.706.173,99	11.150.775,51	0,00	452.395.939,79	504.109.319,63	111.507.755,05	3.644.751,19	2.575.795,89	117.728.302,13	386.381.017,50	7.926.313.347,40
2093	24.863.063,43	15.703.929,01	11.124.725,06	0,00	475.578.800,84	527.270.518,34	111.247.250,58	3.645.723,81	2.576.483,26	117.469.457,65	409.801.060,69	8.336.114.408,09
2094	24.877.396,58	15.711.654,39	11.133.464,89	0,00	500.166.864,49	551.889.380,35	111.334.648,85	3.647.825,51	2.577.968,56	117.560.442,92	434.328.937,43	8.770.443.345,52
2095	24.874.065,40	15.708.428,82	11.133.407,27	0,00	526.226.600,73	577.942.502,22	111.334.072,71	3.647.337,05	2.577.623,36	117.559.033,12	460.383.469,10	9.230.826.814,62
2096	24.881.785,15	15.708.962,00	11.113.121,21	0,00	553.849.608,88	605.553.477,24	111.131.212,05	3.648.469,01	2.578.423,33	117.358.104,39	488.195.372,85	9.719.022.187,47
2097	24.891.631,05	15.721.740,13	11.166.133,86	0,00	583.141.331,25	634.920.836,29	111.661.338,56	3.649.912,74	2.579.443,63	117.890.694,93	517.030.141,36	10.236.052.328,83

O fluxo descrito no quadro anterior é calculado seguindo os parâmetros abaixo:

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** Proporcional 13 meses

**Contribuições do Ente:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Contribuições dos Participantes:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

**Compensação Previdenciária:** Projeção de receita estimada do COMPREV.

**Dívida para com o RPPS:** Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

**Total de Receita:** Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

**Benefícios com Aposentados e Pensionistas:** Despesas com Aposentadorias e Pensões.

**Auxílios:** Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Diferença Receita - Despesas:** Receitas (-) Despesas.

**Ganhos de Mercado:** Aplicação da taxa de juros de 6,00% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

**Saldo de Caixa:** Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado

O quadro seguinte apresenta o cálculo destas contas para o primeiro ano:

<b>Tipo</b>	<b>Referência</b>	<b>Parâmetro de Cálculo</b>	<b>Base Mensal de Cálculo</b>	<b>Valores Mensais</b>	<b>Valor Proporcional em 13 meses</b>
Receitas	<b>Ativos</b>	<b>11,00%</b>	<b>R\$ 9.762.469,98</b>	<b>R\$ 1.073.871,70</b>	<b>R\$ 13.960.332,07</b>
	<b>Inativos e Pensionistas</b>	<b>11,00%</b>	<b>R\$ 12.851,34</b>	<b>R\$ 1.413,65</b>	<b>R\$ 18.377,42</b>
	Município - Custeio Indicado no Parecer	19,30%	R\$ 9.762.469,98	R\$ 1.884.156,71	R\$ 24.494.037,18
	Município - Custo Suplementar	0,00%	R\$ 9.762.469,98	R\$ -	R\$ 3.046.491,79
	<b>Município - Contribuição Total</b>	<b>19,30%</b>		<b>R\$ 1.884.156,71</b>	<b>R\$ 27.540.528,97</b>
	<b>Compensação Previdenciária</b>				<b>R\$ 240.348,16</b>
	<b>Financiamento da Dívida</b>			<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>
	<b>Ganhos de mercado</b>				<b>R\$ 11.620.117,13</b>
	<b>Total</b>				<b>R\$ 53.379.703,75</b>
Despesas	Aposentados			R\$ 97.086,50	R\$ 1.262.124,50
	Pensionistas			R\$ 87.796,70	R\$ 1.141.357,10
	<b>Benefícios Aposentados e Pensionistas</b>				
	Auxílios	2,83%	R\$ 9.762.469,98	R\$ 276.277,90	R\$ 3.591.612,71
	Despesa Administrativa	2,00%	R\$ 9.762.469,98	R\$ 195.249,40	R\$ 2.538.242,20
	<b>Total</b>			<b>R\$ 656.410,50</b>	<b>R\$ 8.533.336,51</b>
Ativo - Recurso Financeiro	Em 31/12/16				R\$193.754.557,23
	Em 31/12/17				R\$205.374.674,36

**ANEXO 5. RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF ART. 4º, § 2º,  
INCISO IV E LRF ART. 53º, § 1º, INCISO II**

**RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

**LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2016	73.572.305,71	14.305.794,10	59.266.511,61	193.754.557,23
2017	53.379.703,75	8.533.336,51	44.846.367,24	238.600.924,47
2018	56.716.551,82	13.320.814,16	43.395.737,66	281.996.662,13
2019	61.315.216,20	15.705.013,89	45.610.202,31	327.606.864,44
2020	65.996.786,15	17.492.769,62	48.504.016,53	376.110.880,97
2021	70.927.860,15	20.365.555,73	50.562.304,42	426.673.185,39
2022	76.038.591,78	24.085.778,25	51.952.813,53	478.625.998,92
2023	81.220.240,89	27.809.763,01	53.410.477,88	532.036.476,80
2024	86.525.847,60	32.282.688,14	54.243.159,46	586.279.636,26
2025	91.827.880,30	36.201.824,46	55.626.055,84	641.905.692,10
2026	97.274.354,60	41.503.790,69	55.770.563,91	697.676.256,01
2027	102.700.784,59	46.547.262,13	56.153.522,46	753.829.778,47
2028	108.160.279,25	51.538.055,41	56.622.223,84	810.452.002,31
2029	113.695.427,56	57.434.407,49	56.261.020,07	866.713.022,38
2030	119.138.854,62	62.371.028,82	56.767.825,80	923.480.848,18
2031	124.595.620,30	67.886.919,42	56.708.700,88	980.189.549,06
2032	130.112.420,84	74.247.750,72	55.864.670,12	1.036.054.219,18
2033	135.489.496,97	79.840.259,46	55.649.237,51	1.091.703.456,69
2034	140.902.493,76	85.441.062,83	55.461.430,93	1.147.164.887,62
2035	146.230.301,20	90.505.117,75	55.725.183,45	1.202.890.071,07
2036	151.565.830,52	95.488.926,88	56.076.903,64	1.258.966.974,71
2037	155.394.427,51	100.325.657,43	55.068.770,08	1.314.035.744,79
2038	159.151.858,60	105.072.343,33	54.079.515,27	1.368.115.260,06
2039	162.790.885,14	108.787.184,68	54.003.700,46	1.422.118.960,52
2040	166.420.575,61	112.180.208,90	54.240.366,71	1.476.359.327,23
2041	170.051.195,39	115.472.414,71	54.578.780,68	1.530.938.107,91
2042	173.645.787,64	118.908.056,93	54.737.730,71	1.585.675.838,62
2043	177.324.210,32	122.369.773,57	54.954.436,75	1.640.630.275,37
2044	180.932.489,08	124.957.740,37	55.974.748,71	1.696.605.024,08
2045	154.079.759,33	126.848.705,85	27.231.053,48	1.723.836.077,56
2046	156.034.474,89	129.447.421,40	26.587.053,49	1.750.423.131,05
2047	157.837.161,21	130.845.273,68	26.991.887,53	1.777.415.018,58
2048	159.655.141,09	131.994.456,34	27.660.684,75	1.805.075.703,33
2049	161.499.631,29	133.135.896,12	28.363.735,17	1.833.439.438,50
2050	163.379.374,52	133.781.316,76	29.598.057,76	1.863.037.496,26
2051	165.302.127,54	134.290.575,76	31.011.551,78	1.894.049.048,04
2052	167.246.534,16	134.411.865,07	32.834.669,09	1.926.883.717,13
2053	169.372.836,47	135.109.647,56	34.263.188,91	1.961.146.906,04
2054	171.443.517,23	134.898.889,65	36.544.627,58	1.997.691.533,62
2055	173.660.976,09	134.494.665,09	39.166.311,00	2.036.857.844,62

**RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

**LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2056	176.231.355,93	135.881.434,72	40.349.921,21	2.077.207.765,83
2057	178.624.541,99	135.701.981,93	42.922.560,06	2.120.130.325,89
2058	181.193.045,77	135.327.171,91	45.865.873,86	2.165.996.199,75
2059	183.906.864,91	134.734.328,44	49.172.536,47	2.215.168.736,22
2060	186.808.858,82	134.078.180,69	52.730.678,13	2.267.899.414,35
2061	189.932.758,63	133.518.530,67	56.414.227,96	2.324.313.642,31
2062	193.273.374,83	133.109.412,79	60.163.962,04	2.384.477.604,35
2063	196.763.463,57	132.223.672,77	64.539.790,80	2.449.017.395,15
2064	200.525.346,65	131.342.343,33	69.183.003,32	2.518.200.398,47
2065	204.598.063,13	130.714.636,09	73.883.427,04	2.592.083.825,51
2066	208.936.201,07	130.070.023,06	78.866.178,01	2.670.950.003,52
2067	213.485.675,20	128.891.175,90	84.594.499,30	2.755.544.502,82
2068	218.499.199,61	128.300.599,68	90.198.599,93	2.845.743.102,75
2069	223.804.826,46	127.900.416,21	95.904.410,25	2.941.647.513,00
2070	229.454.737,06	127.397.680,22	102.057.056,84	3.043.704.569,84
2071	235.430.800,25	126.589.959,85	108.840.840,40	3.152.545.410,24
2072	241.887.925,99	126.158.776,49	115.729.149,50	3.268.274.559,74
2073	248.702.508,34	125.533.763,74	123.168.744,60	3.391.443.304,34
2074	256.009.016,48	125.060.803,25	130.948.213,23	3.522.391.517,57
2075	263.694.659,26	123.951.241,07	139.743.418,19	3.662.134.935,76
2076	271.989.003,20	122.992.570,58	148.996.432,62	3.811.131.368,38
2077	280.909.966,91	122.844.776,07	158.065.190,84	3.969.196.559,22
2078	290.315.808,02	122.439.612,55	167.876.195,47	4.137.072.754,69
2079	300.324.848,21	122.048.874,45	178.275.973,76	4.315.348.728,45
2080	310.922.342,53	121.420.782,04	189.501.560,49	4.504.850.288,94
2081	322.225.671,11	120.765.867,36	201.459.803,75	4.706.310.092,69
2082	334.331.015,21	120.740.715,14	213.590.300,07	4.919.900.392,76
2083	347.095.401,93	120.452.825,87	226.642.576,06	5.146.542.968,82
2084	360.619.683,32	119.790.264,90	240.829.418,42	5.387.372.387,24
2085	375.059.314,67	119.444.396,46	255.614.918,21	5.642.987.305,45
2086	390.363.974,04	119.078.223,68	271.285.750,36	5.914.273.055,81
2087	406.599.010,01	118.568.049,77	288.030.960,24	6.202.304.016,05
2088	423.869.806,52	118.215.671,46	305.654.135,06	6.507.958.151,11
2089	442.240.840,79	118.315.798,97	323.925.041,82	6.831.883.192,93
2090	461.633.388,25	118.015.736,07	343.617.652,18	7.175.500.845,11
2091	482.244.428,80	117.812.944,01	364.431.484,79	7.539.932.329,90
2092	504.109.319,63	117.728.302,13	386.381.017,50	7.926.313.347,40
2093	527.270.518,34	117.469.457,65	409.801.060,69	8.336.114.408,09

**Definições:**

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** 13.

**Receitas Previdenciárias:** Custo Normal apurado (incluída tx. adm.), aplicado sobre remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem teto do RGPS (+)

(+) COMPREV (+) Receita de Custo Suplementar (+) Ganhos de mercado.

**Despesas Previdenciárias:** Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

**Resultado Previdenciário:** Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

**Saldo:** Saldo TOTAL do DAIR EM 31-12-2016.



**ANEXO 6. PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS – REGISTROS CONTÁBEIS**

<b>Código da Conta</b>	<b>Título</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>(APF)</b>	<b>(1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO</b>	<b>0,00</b>
1.1.2.1.1.71.00	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	0,00
1.2.1.1.1.01.71	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	0,00
<b>TOTAL DO ATIVO - PLANO FINANCEIRO</b>		<b>0,00</b>
<b>(APP)</b>	<b>(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>193.754.557,23</b>
1.1.2.1.1.71.00	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	0,00
1.2.1.1.1.01.71	(+) CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS	0,00
<b>TOTAL DO ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>		<b>193.754.557,23</b>
<b>TOTAL DO ATIVO - PLANOS FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO</b>		<b>193.754.557,23</b>
<b>PASSIVO</b>		
2.2.7.2.1.00.00 (4) + (5) + (7)+ (8) - (9)+ (10)+ (11)	<b>TOTAL DO PASSIVO = PROVISÕES MATEMÁTICAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO</b>	193.754.557,23
3.9.7.2.1.01.00 (4) + (5)	<b>(3) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO FINANCEIRO</b>	0,00
2.2.7.2.1.01.00	<b>(4) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	0,00
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
2.2.7.2.1.02.00	<b>(5) PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	0,00
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
3.9.7.2.1.02.00 (7) + (8) - (9)	<b>(6) VPD DE PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO - PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	193.754.557,23
2.2.7.2.1.03.00	<b>(7) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	14.084.276,62
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	32.313.308,22
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	172.483,50
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	70.768,27
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	3.231.330,82
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PRA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	14.754.449,01
2.2.7.2.1.04.00	<b>(8) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	179.670.280,61
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	660.775.860,76
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	141.461.021,31
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	85.347.437,94
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	66.077.586,08
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	188.219.534,82
2.2.7.2.1.05.00	<b>(9) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO</b>	0,00
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.06.00	<b>(10) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO</b>	0,00
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	<b>(11) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	0,00
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	0,00
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00
	<b>SITUAÇÃO ATUARIAL</b>	0,00
<b>(1) - (4) - (5) - (10)</b>	<b>PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL</b>	0,00
<b>(2) - (7) - (8) + (9) - (11)</b>	<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL</b>	0,00
NOTAS EXPLICATIVAS:		