



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITU – ITUPREV
ESTÂNCIA TURÍSTICA DE ITU**

“PORTARIA Nº 022, 16 DE JANEIRO DE 2020”

“Constitui a Comissão responsável pela proposição de critérios, instrumentos e formulários para a avaliação especial (estágio probatório), de que trata o artigo 20 a 29 da Lei Ordinária nº 1.707, de 14 de novembro de 2014.”, e dá outras providências.

O Superintendente do ITUPREV – Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itu, usando das atribuições que lhe são conferidas por Lei, e

CONSIDERANDO o disposto no artigo 33 da Lei nº 1.790, de 25 de fevereiro de 2016 e a necessidade de se constituir uma Comissão para realização da avaliação especial (estágio probatório) dos servidores titulares de cargo efetivo da Autarquia;

RESOLVE:

1 - CONSTITUIR a Comissão de Avaliação Especial, no âmbito do ITUPREV – Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itu, que será responsável pela proposição de critérios, instrumentos e formulários para a avaliação especial dos servidores efetivos.

2 - A Comissão será integrada pelos seguintes membros, sendo eles servidores do ITUPREV:

Kiara Farias Berni – Diretora Financeira
Nelson Alves de Godoy Neto – Gestor de Benefícios
José Julio Junior – Analista Administrativo

3 - Os servidores integrantes da Comissão exercerão as suas funções pertinentes sem prejuízo das atribuições próprias de seus cargos.

4 - CONCEDER a Gratificação da Função, correspondente à 10% do vencimento padrão do respectivo servidor designado para compor Comissão de Avaliação de Desempenho.

5 - Esta Portaria entrará em vigor na data de sua publicação, e com efeitos vigentes a partir de 02 de março de 2020.

Itu, 16 de janeiro de 2020.

Luiz Carlos Kahtalian Brenha de Camargo
Superintendente

Registrada, nesta data, em livro próprio e afixada no local de costume. Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itu - ITUPREV, em 16 de janeiro de 2020.

Paulo Cesar Peronti Sasso
Diretor Administrativo